

№40 /5978/
вторник
13 марта 2018 года



Мобильная версия
App Store Google Play

САМАРСКАЯ ГАЗЕТА



Газета городского округа Самара • Издается с января 1884 г.

БЮДЖЕТНИКАМ ДОБАВЯТ ДЕНЕГ

Изменение коснется 30 тысяч жителей области

→ страница 7

ВЫСТРОИТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Департамент градостроительства Самары отчитался о работе

→ страница 3

ПОСЛЕ ОБЩЕЙ РАБОТЫ

Жители дома на улице Пензенской отпраздновали преобразование двора

→ страница 4

ЖКХ

ОТРАБОТАЛИ В ПЛАНОВОМ РЕЖИМЕ

Вчера в Самаре специалисты занимались ремонтом двух участков водопроводной сети

→ страница 2

ТЕХНОЛОГИИ

БУМАГУ МЕНЯЮТ НА ПЛАСТИК

Самарцы могут получить электронные медицинские полисы

→ страница 8



СИТУАЦИЯ

МЕДВЕДЯМ - УСЛУГИ

Зоопарк займется патронажем над цирковыми зверями

→ страница 4

Подписка на «Самарскую газету»? ЛЕГКО!

Оформи
на сайте
sgpress.ru
не выходя
из дома

КОНКУРС Назван «Учитель года - 2018» Самарской области

ПУТЁВКА во всероссийский финал

Победителем стала Екатерина Балькина

→ страница 3



ПРЯМАЯ
РЕЧЬ



Сергей Филиппов,

ВРИО МИНИСТРА КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ:

О ситуации с найденными в Самаре цирковыми медведями

• Четыре медведя на автостоянке в Куйбышевском районе находятся с декабря. Хозяин содержит их, кормит - в силу своих возможностей. У него есть документы, справки о прививках. Конечно, место нахождения - стоянка - не самое комфортное, но законодательно это не запрещено. Явных признаков жестокого обращения с животными нет, поэтому без согласия владельца их нельзя перебазировать, тем более изъять. Однако с хозяином поговорили, и он согласился на поддержку наших специалистов - и зоопарка, и ветеринарной службы.



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Доступная медицина

В Куйбышевском районе открыли диагностический центр

Ева Нестерова

Осмотр, обследование, постановка диагноза. С этого начинается лечение любого больного. Жителям Куйбышевского района, Новокуйбышевска, Чапаевска и юга региона стало удобнее получать качественные услуги специалистов. На территории Самарской городской больницы №10 открыт диагностический «Медицинский лучевой центр». Вчера врио губернатора Дмитрий Азаров побывал в медицинском учреждении.

Оперативная помощь

МЛЦ создан и оснащен в рамках государственно-частного партнерства. Инвестиции в проект составили 100 млн рублей. Центр оказывает диагностические услуги (магнитно-резонансная и компьютерная томография, электромиография, электроэнцефалография, реоэнцефалография, УЗИ), а также амбулаторно-поликлинические. Здесь установлено современное оборудование. Планируется, что учреждение будет принимать по полисам обязательного медицинского страхования около 70 процентов всех пациентов.

Создание диагностического центра в Куйбышевском районе повысит доступность медицинских услуг. Управляющий МЛЦ Алексей Трахтенберг рассказал: раньше пациенты проходили обследование в больницах имени Середавина или Пирогова, с учетом пробок дорога туда могла занять несколько часов.

→ страница 2

Повестка дня

SGPRESS.RU сообщает

ОТРАБОТАЛИ

В ПЛАНОВОМ РЕЖИМЕ

Вчера в Самаре специалисты занимались ремонтом двух участков водопроводной сети: на перекрестке Московского шоссе и улицы Потапова, а также на проспекте Ленина.

Как пояснил технический директор ООО «Самарские коммунальные системы» **Дмитрий Ракицкий**, в первом случае плановые работы повлекли за собой временное отключение воды в частном секторе в границах Московского шоссе, Ботанического переулка, улиц Финской и Гастелло. По его словам, устраняли одно из наиболее частых повреждений - утечку на стыковом соединении в камере. Ремонт стартовал в понедельник утром. В девять часов специалисты отключили участок водовода и приступили к работам. Вскрывать асфальт не требовалось. Ремонт завершили в дневное время, после чего начали заполнение водовода.

Вчера вечером ситуацию прокомментировал первый заместитель главы Самары **Владимир Василенко**.

- Глава региона **Дмитрий Игоревич Азаров** поставил нам задачу - завершить работы к 16 часам, мы ее выполнили, - сказал вице-мэр. - Заполнение системы - процесс не одномоментный. Он занимает не менее трех часов, так как вода поступает с насосно-фильтровальной станции №1, расположенной на улице Советской Армии. После этого потребители начнут получать услугу в обычном режиме.

Василенко отметил, что работы были организованы с учетом интересов горожан.

- Дефект на Московском шоссе появился в праздничные дни, но мы решили перенести ремонт, чтобы не беспокоить людей в выходные. Когда большинство горожан отправились на работу, бригады приступили к устранению проблемы, - рассказал он.

Ремонт вчера проводили и у дома №14 на проспекте Ленина. На трубе диаметром 900 миллиметров образовалась продольная трещина. Бригадам предстоит заменить участок протяженностью около восьми метров. По словам специалистов СКС, завершение ремонта запланировано на 13 марта.

- Ни в день обнаружения дефекта, ни сейчас, когда идут ремонтные работы, никаких ограничений в подаче воды нет. Все дома переведены на резервную схему, - подчеркнул первый заместитель главы Самары.

Василенко отметил, что ситуацию с водоснабжением и подачей тепла городские службы отслеживают круглосуточно.

ПЕРСПЕКТИВА Вопросы, затрагивающие жизнь всей страны

Глеб Мартов

Вчера **Владимир Путин** принял участие в пленарном заседании Всероссийского форума сельхозпроизводителей в Краснодаре.

- Я действительно рад встретиться с теми, кто напряженным, кропотливым трудом и в поле, и на фермах, и на предприятиях, и в институтах развивает и укрепляет агропромышленный комплекс России, поставляет на прилавки наших магазинов качественные продукты питания, осваивает новые рынки сбыта за пределами нашей страны, - обратился к участникам встречи **Владимир Путин**. - Именно вашими усилиями - усилиями всех, кто трудится на селе, - российский АПК за последние годы кардинально изменился, стал глобально конкурентоспособным и высокотехнологичным, одним из драйверов роста всей российской экономики.

Владимир Путин предложил обсудить задачи, которые стоят перед отраслью. Вот на каких моментах он предложил заострить внимание.

Во-первых, необходимо постоянно повышать качество продукции, наращивать конкурентоспособность отечественных предприятий, в том числе на зарубежных рынках.

Больше хороших продуктов

Всероссийский форум сельхозпроизводителей



Во-вторых, чтобы нарастить потенциал отечественного сельского хозяйства, нужно модернизировать действующее производство, стимулировать строительство новых современных предприятий, повышать самообеспеченность по отдельным товарным позициям, таким как говядина, молоко, тепличные овощи, пищевые ингредиенты и кормовые добавки.

В-третьих, будущее отечественного АПК, его перспективы связаны не только с развитием крупных агрохолдингов, хотя это очевидная вещь. Все более заметную роль на внутреннем рынке должны играть фермерские хозяйства.

В-четвертых, необходимо повышать качество жизни людей, проживающих на сельских территориях.

Глава государства подробно остановился на всех этих позициях.

- Вопросы, которые поднимает форум сельхозпроизводителей, выходят за рамки отрасли и без преувеличения затрагивают жизнь всей страны, - подчеркнул президент. - Для благополучия России, ее уверенного движения вперед очень важны ваши профессионализм, инициативность и стремление добиваться еще больших результатов.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ Проекты государственно-частного партнерства

Доступная медицина

В Куйбышевском районе открыли диагностический центр

← страница 1

Больным преодолеть такой путь сложно. Теперь проблема решена.

- Мы находимся на территории крупного стационара. На новейшем оборудовании можем оперативно оказывать помощь. Не нужно далеко ехать, тратить время, которое важно для пациента. Успеем провести обследование и поставить диагноз в тот момент, когда это необходимо, - отметил **Алексей Трахтенберг**.

Врач **Александр Гетманский** рассказал о преимуществах томографа от одного из лучших производителей в мире. Аппарат позволяет медикам детально, с хорошим разрешением посмотреть головной мозг, позвоночник, суставы, брюшную полость, малый таз. Можно обследовать сразу несколько зон. Процесс занимает не больше 20 минут.

Качество услуг растет

- Наша общая цель - здоровье людей, и сегодня в этом направлении предпринимаются масштабные усилия, - сказал **Дмитрий Азаров**. - Растет качество предоставляемых ме-

дицинских услуг, повышается точность диагностики. Соответственно, все больше и больше пациентов возвращают к нормальной, здоровой жизни.

Глава региона обратил внимание: в Самарской области в сфере здравоохранения реализуют полтора десятка проектов государственно-частного партнерства. Только за последние три месяца ввели в эксплуатацию центр ядерной медицины в Тольятти, в Самаре заработали многофункциональный перинатальный центр «Мать и дитя», лечебно-реабилитационный центр «Медгард». В ближайшее время в губернской столице откроют центры гемодиализа, позитронно-эмиссионной и компьютерной терапии.

- Областное правительство создает необходимые условия для развития государственно-частного партнерства. Инвестор вкладывает средства в ремонт или в строительство здания, закупает оборудование. Регион со своей стороны обеспечивает жителям предоставление медицинской услуги, обеспечивает загрузку центра, - сказал **Дмитрий Азаров**.



Подробно о важном

КОНКУРС Назван «Учитель года - 2018» Самарской области

Путёвка во всероссийский финал

Марина Гринева

Вчера стало известно имя педагога губернии, который будет представлять Самарскую область на федеральном этапе конкурса «Учитель года - 2018». Церемония награждения лучших из лучших прошла в Самарской филармонии. В ней участвовали врио губернатора **Дмитрий Азаров**, депутаты Государственной думы России **Надежда Колесникова** и **Виктор Казаков**, спикер губдумы **Виктор Сазонов**, руководитель профсоюза работников народного образования региона, заслуженный учитель РФ **Антонина Гудкова**.

Первыми вышли на сцену победители областных конкурсов прошлых лет, которых теперь объединяет созданный в губернии клуб «Учитель года». Они подчеркнули, что этот смотр задает высокую профессиональную планку. Об особом весе учительской профессии было сказано в недавнем Послании Президента РФ **Владимира Путина** Федеральному Собранию.

Зал аплодисментами приветствовал легенду самарского образования, почетного гражданина области, единственного в регионе народного учителя СССР **Евгению Аршлутову**. Именно такие профессионалы и создавали славу нашей педагогической школы. Во многом на их опыт опирается новое поколение работников образования.

Главный приз победительнице Екатерине Балькиной вручил глава региона Дмитрий Азаров



Лауреаты областного этапа конкурса - преподаватели самых разных дисциплин, имеющие и солидный, и пока еще небольшой педагогический стаж. По статистике, в первые годы из школы уходят 46% тех, кто попытался начать свою профессиональную карьеру на этой стезе. Но те 54%, которые остаются, служат педагогике и своим ученикам многие годы. Нынешние лауреаты и финалисты как раз из их числа. До высокой планки поднимаются самые творче-

ские, упорные, любящие свой труд.

Все ждали оглашения имени победителя областного конкурса, которого жюри выбирало из пяти финалистов. «Учителя года - 2018» объявил **Дмитрий Азаров**. Главный приз - ключи от автомобиля Lada Granta - он вручил молодому преподавателю информатики (педагогический стаж девять лет) образовательного центра «Южный город» **Екатерине Балькиной**. Ей и довере-

но представлять наш регион на всероссийском этапе конкурса.

Вручая награды лучшим, глава региона подчеркнул:

- В стране проходит много самых разных конкурсов профмастерства, но президент страны обязательно встречается именно с лучшими учителями. Тем самым подчеркивая, что отличное образование - это наше будущее, именно учителя во многом формируют успехи и достижения страны.

Смотр «Учитель года Самарской области - 2018» уже 28-й по счету. Конкурсные испытания проходили в феврале на базе института повышения квалификации и переподготовки работников образования и школы №53. Из 21 участника областного этапа шестеро - молодые учителя в возрасте 30 лет. Всего на начальной стадии в своих муниципалитетах в конкурс-2018 включились более 800 человек.

Среди самарских победителей прошлых лет - лауреаты президентской премии, обладатели специального приза Всероссийского конкурса «Малый хрустальный пеликан». В последние четыре года представители нашего региона неизменно входили в пятерку победителей конкурса «Учитель года России». Это подтверждает высокий уровень самарского образования.

ИТОГИ Департамент градостроительства Самары отчитался о работе

ВЫСТРОИТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Елена Преснухина

На прошедшем вчера совещании при главе Самары **Елене Лапушкиной** обсудили итоги работы департамента градостроительства за прошлый год.

Как рассказала руководитель ведомства **Елена Бондаренко**, при участии департамента за этот период в городе было сдано 618 тысяч квадратных метров жилья. Большая часть - 522 тысячи - многоэтажные дома. В том числе в эксплуатацию ввели пять проблемных «долевок», квартиры в которых люди ждали годами. Кроме того, завершено строительство жилого дома по адресу ул. Печерская, 25. Достроить здание в сжатые сроки удалось благодаря выделению дополнительных средств из регионального бюджета. Это позволило решить проблемы более 200 обманутых дольщиков.

Около 400 самарских семей получили новые квартиры в прошлом году

Областным министерством строительства совместно с городской администрацией за последние два года заключено 17 соглашений с компаниями, которые будут достраивать оставшиеся проблемные объекты. Также определены семь участков, их предоставят застройщикам в качестве компенсации. Планируется, что в этом году ключи от новых квартир получат дольщики еще шести домов.

Продолжают обеспечивать жильем и очередников. В прошлом году новоселье отметили 258 семей, ранее проживавших в аварийных домах. Еще 140 квартир было закуплено для детей-сирот. Примечательно, что на этот



раз жилье приобретали в разных районах города.

Как рассказала **Елена Бондаренко**, в прошлом году департаментом было получено около 3,5

млрд рублей из вышестоящих бюджетов. Это сделало возможным проведение работ на многих крупных объектах. Среди наиболее значимых - реконструкция За-

водского шоссе, строительство новой трамвайной линии к стадиону «Самара Арена», реконструкция четвертой очереди набережной, капитальный ремонт стадиона «Нефтяник».

В завершение глава города отметила, что отчет не должен проходить для галочки, по всем проблемным объектам должны быть сделаны выводы и поставлены новые задачи. Также **Елена Лапушкина** заинтересовалась, когда будет снесено заброшенное строение на проспекте Карла Маркса, 29. От жителей приходит много обращений с просьбой убрать это здание. По словам **Елены Бондаренко**, средства на работы предусмотрены, в ближайшее время будет определен их исполнитель.

- Этот объект несет прямую угрозу жизни и здоровью людей. Поэтому убирать его нужно в кратчайшие сроки, - подчеркнула **Елена Лапушкина**.

День за днём

ПЛАНЫ Развитие общественных пространств

Дать скверу шанс

Жителей информируют о возможности выбрать проекты благоустройства

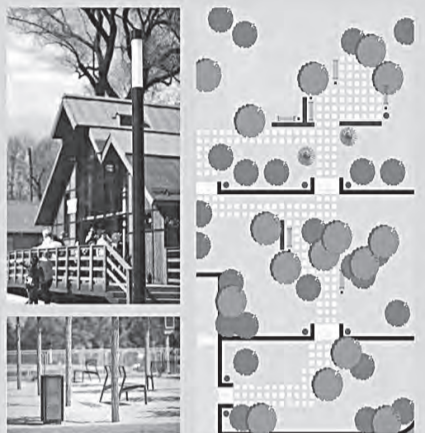
СКВЕР АКСАКОВЫХ

Адрес: г.о. Самара, пересечение ул. Фрунзе и Красноармейской.

Перечень работ: выкладка дорожек плиткой, монтаж скамеек и урн, освещение сквера.

Площадь благоустройства:

1612 кв.м, в том числе:
 мощение пешеходных зон тротуаров: 155 кв.м;
 газон: 1252 кв.м;
 живая изгородь: 9 кв.м;
 светильники для пешеходных зон: 8 шт.;
 урны: 6 шт.;
 скамьи: 6 шт.



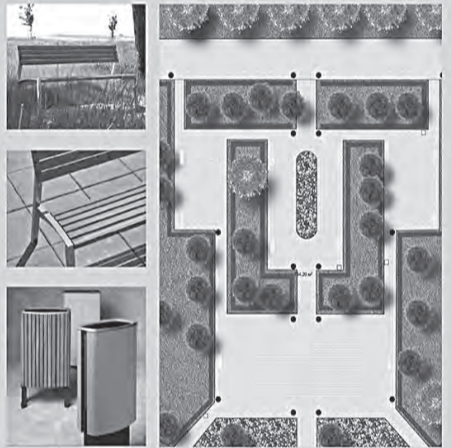
СКВЕР У ПАМЯТНИКА ЧАПАЕВУ

Адрес: г.о. Самара, в границах ул. Фрунзе, Шостаковича и Куйбышева.

Перечень работ: организация зоны тихого отдыха со скамейками, урнами, грунтовыми светильниками, уличными фонарями.

Площадь благоустройства: 2235,5 кв.м,

в том числе:
 мощение пешеходных зон тротуаров: 339 кв.м;
 газон: 1116,5 кв.м;
 цветник: 160 кв.м;
 новые кустарники: 18 шт.;
 уличные фонари для пешеходных зон: 6 шт.;
 грунтовые светильники: 14 шт.;
 урны: 4 шт.;
 скамьи: 8 шт.



Очередной обход состоялся на днях в доме №25 на улице Клинической.

- В Ленинском районе отобрали семь общественных зон, за благоустройство которых можно будет проголосовать. Сейчас мы рассказываем людям, что их неравнодушие поможет преобразить любимые места отдыха уже в скором времени, - сказала общественница **Людмила Ямщикова**. - Лично мне хотелось бы, чтобы обновили бульвар вдоль улицы Мичурина. Там часто гуляют пенсионеры и молодые семьи с детьми.

- В городе заметны изменения. Стало чище, благоустраивают парки. Считаю, что не нужно упускать шанс облагородить и свой район. Буду голосовать за обновление сквера Мичурина, - сказала жительница дома **Нина Ширяева**.

Ее сосед **Олег Исайчев** считает, что важно в рамках проекта озеленить город.

- Надеюсь, что в этом году в Самаре высадят еще больше цветов и деревьев, заменят старые лавочки. В городе должно быть как можно больше мест, куда можно прийти и отдохнуть, - добавил Исайчев.

Рейтинговое голосование по определению общественных пространств Самары, которые благоустроят в этом году в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды», состоится 18 марта. Отдать голос можно будет на своем избирательном участке. Территории, набравшие меньшее количество голосов, не останутся за бортом, их обновят в последующие годы.

Заявки на улучшение территорий районные администрации принимали до 10 февраля. После этого прошли публичные обсуждения проектов, во время которых жители могли внести изменения.

О возможности повлиять на благоустройство родного города напоминают общественники и во время поквартирных обходов. Во всех районах Самары горожанам вручают газеты, где напечатаны дизайн-проекты.

Ксения Кармазина

Жители все активнее участвуют в обсуждении и работе по благоустройству Самары. Благодаря президентскому проекту «Формирование комфортной городской среды» скоро начнется очередной этап обновления дворов, скверов, бульваров и других мест отдыха. Какие именно территории благоустроить в первую очередь, решат сами жители.

ТРАДИЦИИ Фестиваль «Выходи гулять!»

ПОСЛЕ ОБЩЕЙ РАБОТЫ

Жители дома на улице Пензенской отпраздновали преобразование двора

Алена Семенова

Самара продолжает активно участвовать во всероссийском фестивале «Выходи гулять!». Он объединяет муниципалитеты, где провели благоустройство дворовых и общественных территорий по президентскому проекту «Формирование комфортной городской среды».

Например, недавно к фестивалю присоединилась еще одна группа жителей Железнодорожного района. Во дворе дома №65 на улице Пензенской прошел праздник с конкурсами, выступлениями артистов и чаепитием.

- У нас заменили ограждения, высадили деревья, установили уличную лестницу, - рассказала жительница этого дома **Валентина Гуркина**. - Двор стал уютнее. Теперь у нас появилось пространство для общения и прогулок. К нам постоянно приходят гости из окрестных домов.

В дальнейших планах у активистов обустроить зону отдыха

для старшего поколения и разбить цветочные клумбы.

Кроме того, благодаря федеральной программе преобразилась и сама многоэтажка.

- Нам обновили входные двери и привели в порядок козырьки подъездов, чтобы фасад выглядел эстетично, - пояснила еще одна местная жительница **Лидия Гулак**. - Этого удалось добиться благодаря дружной коллективной работе. Мы сообща готовили заявку на участие в президентском проекте.

Успешный ремонт соседи также отметили вместе. Во дворе была размещена мини-фотозона с названием фестиваля, звучала музыка. На праздник пришла депутат губернской думы **Светлана Бескорвайная**, которая поздравила горожан с окончанием работ и пригласила на рейтинговое голосование по благоустройству общественных пространств в воскресенье, 18 марта.

- Это отличная возможность повлиять на облик родного города, - сказала она.



СИТУАЦИЯ «Шоу» на автостоянке

Иван Смирнов

В субботу, 10 марта, инициативная группа горожан сообщила в интернете о том, что в Куйбышевском районе обнаружены клетки с медведями. Региональные и городские власти занялись проверкой информации. В тот же день на место нахождения зверей - автостоянку - выехали руководитель управления охраны окружающей среды департамента городского хозяйства и экологии Самары **Андрей Христов**, руководитель регионального департамента охоты и рыболовства Самарской области **Вячеслав Лебедев**, представители зоопарка и ветеринары.

МЕДВЕДЯМ - УСЛУГИ

Зоопарк займется патронатом над цирковыми зверями

Как пояснил Христов, животные не брошены, у них есть владелец - организатор цирка-шапито. Тем не менее власти стали предлагать варианты, как улучшить условия содержания медведей. О том, какие именно действия можно предпринять, вчера рассказал врио министра культуры Самарской области **Сергей Филиппов**.

- Ситуацию несколько преувеличили. Не все так критично, как рассказали в социальных сетях, - говорит он. - Четыре медведя

на автостоянке в Куйбышевском районе находятся с декабря. Хозяин содержит их, кормит - в силу своих возможностей. У него есть документы, справки о прививках. Конечно, место нахождения - стоянка - не самое комфортное, но законодательно это не запрещено. Явных признаков жестокого обращения с животными нет, поэтому без согласия владельца их нельзя перебазировать, тем более изъять. Однако с хозяином поговорили, и он согласился на под-

держку наших специалистов - и зоопарка, и ветеринарной службы. Одному медведю требуется медицинское вмешательство, намечена хирургическая операция.

По словам Филиппова, владельцу предложили перебазировать медведей на площадку, примыкающую к Самарскому зоопарку. Скорее всего, он согласится, и переезд состоится в течение ближайших дней. В самом учреждении нет свободных вольеров, в которых могли бы разместить

таких крупных зверей, поэтому они останутся в своих клетках. Но кормежкой, обслуживанием будут заниматься сотрудники зоопарка.

- Уверен, под контролем наших специалистов медведи нормально доживут до теплого времени, с ними все будет в порядке, - сказал врио министра. - А вот что с ними будет дальше - это вопрос к владельцу. Насколько я знаю, у него уже есть предложения, не из Самары, чтобы передать зверей.

ЧМ-2018 |

Фанатам футбола напоминают о необходимости оформить паспорт болельщика

Он нужен для того, чтобы попасть на стадион. Паспорт болельщика (FAN ID) оформляется бесплатно один раз на все матчи и предъявляется при входе на игру вместе с билетом.

Документ обеспечивает безвизовый въезд на территорию России за десять дней до и после окончания ЧМ-2018. Он дает право бесплатно

го проезда на общественном транспорте в городах, принимающих у себя игры Чемпионата, а также в дополнительных поездках, которые будут курсировать между городами-организаторами.

Для того чтобы получить паспорт болельщика, нужно оформить заявку на сайте <https://www.fan-id.ru>. После этого нужно загрузить свое фото, ввести номер билета или

одобренной заявки на покупку билета, указать паспортные данные и способ получения паспорта болельщика.

Заявку на получение паспорта также можно подать в любом центре выдачи FAN ID. В Самаре он работает в ТЦ «Сила спорта» (Московское шоссе, 17). Для посещения матчей, бесплатного проезда при себе необходимо иметь FAN ID на ламинированном бланке.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мошенники создали клон сайта Федеральной налоговой службы

На мошенническом сайте, представляющем собой копию одного из разделов сайта ФНС, предлагается получить компенсацию в размере 0,91% от подоходного налога. При этом мошенники запрашивают паспортные данные, а также сведения о банковской карте (номер, срок действия, имя держателя и код на обратной стороне). Посетителей вводят в заблуждение, сообщая, что «компенсация» положена в связи с поправками

в закон за определенным номером, который на самом деле не относится к налоговой тематике.

Поддельный сервис в основном распространяется в социальных сетях. ФНС России напоминает, что электронное взаимодействие с гражданами она осуществляет исключительно через «Личный кабинет налогоплательщика» (на сайте nalog.ru). Получить доступ к нему можно после получения логина и пароля в инспекции.

ПРОЕКТ

Самарцев просят помочь в сборе информации о музее Максима Горького

В этом году исполняется 150 лет со дня рождения Максима Горького. Литературный музей и «Самарская газета» обращаются к читателям за помощью в сборе информации. Нам интересны данные, фотографии и воспоминания о музее Максима Горького, открытого в Куйбышевском районе в июне 1941 года по адре-

су улица Степана Разина, 126. В этом здании музей работал до 80-х годов прошлого века. Может быть, вы или кто-то из членов вашей семьи были в музее или, возможно, кто-то из ваших родственников, друзей, знакомых работал в нем. Если вам есть что рассказать, просим написать в редакцию газеты по адресу info@srgpress.ru или позвонить по телефону 979-75-84 (Ирина Шабалина).

Полученная информация ляжет в основу серии материалов «СГ» и поможет Литературному музею подготовить выставку.

СПОРТ |

Самарец лучше всех в Европе владеет рапирой

С европейского первенства самарские фехтовальщики привезли пять медалей. «Золото» в командном турнире саблисток в составе российской сборной привезла тольяттинка Мария Зинюхина. Высшую награду среди рапиристов завоевал самарец Кирилл Бородачев. В командном зачете рапиристов Кирилл Бородачев и его родной брат Антон заняли первое место. В командном зачете самарская шпажистка Екатерина Тарасова получила «серебро».



МОЛОДЕЖЬ |

Весёлые и находчивые разыграют 1/8 финала Межрегиональной лиги КВН

В пятницу, 16 марта, выступят команды «Неваляшка» и «2x2» из Самарского университета, «Нэнси» из Самарского филиала Московского педагогического университета, «Сборная спортфака» из Самарского государственного социально-педагогического университета,

омская команда «Джигит», «Лица республики» из Башкортостана и «Зато смешные» из Кинеля.

Игра пройдет в культурно-развлекательном центре «Звезда», на улице Ново-Садовой, 106. Начало в 19.00. 16+

Билеты можно приобрести в кассе до начала мероприятия, у играющих команд или по телефону 270-34-76.



Межрегиональная лига КВН «Самара» проводится Международным союзом КВН совместно с телевизионным творческим объединением «АМИК» при поддержке администрации Самары.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Планируют расписать фасады библиотек

Стены городских библиотек решили преобразить с помощью работ художников. Идею поддала член регионального штаба ОНФ Самарской области Екатерина Гудзима. Она предложила провести конкурс и выбрать рисунки для библиотеки в Кировском районе.

Глава города Елена Лапушкина одобрила предложение и уточнила, что к работе над проектом необходимо привлечь опытных специалистов.

В городе уже есть одна детская библиотека с красочным фасадом - на пересечении улиц Невской и Ново-Садовой. Там художники изобразили сказочный город.

КАДРЫ

Сергей Бурцев возглавил областной департамент по делам молодежи

На этом посту он сменил Владислава Лихачева. Соответствующее постановление врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров подписал в понедельник, 12 марта.

До этого Сергей Бурцев работал директором муниципального учреждения «Самарский дом молодежи». В

этом году он оказался в числе финалистов конкурса «Лидеры России», проводимого администрацией президента страны. Всего 45 конкурсантов получили различные должности как на государственной службе, так и в бизнес-структурах. Закрыты две вакансии в администрации Президента РФ. Назначены три заместителя федеральных министров, три региональных министра.

АНОНС |

Продолжается отбор на первый хакатон для школьников

Хакатон - форум разработчиков IT-продуктов, во время которого программисты, дизайнеры и менеджеры сообщества работают над решением какой-либо проблемы. Самарские школьники смогут разработать инструменты повышения качества городской инфраструктуры с помощью аналитики, интерактивных графиков, работы с геоданными и моделирования.

Принять участие в соревнованиях могут команды из трех-пяти человек в возрасте от 14 до 18 лет. Кроме разработчиков в команде могут быть дизайнер, идеолог, маркетолог. Подать заявку нужно на сайте hackathon.samregion.ru до 15 марта. После окончания регистрации эксперты отберут десять самых сильных команд, три из которых пройдут в финал. Участие бесплатное.



Культура

ГОД ТЕАТРА В ожидании больших событий



Мargarита Петрова

Несмотря на то, что 2018-й проходит под знаком футбольного мяча, он также еще и Год театра. Собеседник «СГ» - лауреат «Золотой маски», заслуженный артист России **Владимир Гальченко**. Председатель Самарского отделения Союза театральных деятелей РФ, секретарь СТД РФ рассказал о самых важных событиях сценической жизни нашего города.

Открываем молодежный

- С июля начинается подготовительная работа для того, чтобы в сентябре открыть муниципальный молодежный театр. Это большое событие. Все окружающие города-миллионники давно нас опередили. На такую огромную область иметь 13 театров - получается, что мы театральное захолустье. Мы не шагаем впереди планеты всей, а пытаемся сохранить ту ситуацию, которая была создана в Куйбышеве. Очень хорошо, что наконец-то у нас открывается новый театр.

Часто театры создаются под курс института. Примеров тому много - Театр на Таганке, студенты Фоменко, Женовача. В нашем институте культуры на театральном факультете в этом году выпускается курс **Ирины Сидоренко**, у которого есть все для того, чтобы существовать самостоятельно. Их дипломные спектакли сейчас идут в расширенном объеме, поскольку это репертуар будущего театра. 10 - 13 постановок уже готовы.

Владимир Гальченко: «Мы продолжаем воспитывать зрителя»

В апреле в Самаре пройдет всероссийский фестиваль



IV ВСЕРОССИЙСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ «ВОЛЖСКИЕ ТЕАТРАЛЬНЫЕ СЕЗОНЫ»

24 апреля, 18.00

«Зыковы». **Максим Горький**. 16+
Белгородский государственный академический театр драмы им. М.С. Щепкина

25 апреля, 18.00

«Шинель». **Николай Гоголь**. 12+
Челябинский государственный академический театр драмы им. Н. Орлова

26 апреля, 18.00

«Месяц в деревне». **Иван Тургенев**. 16+

Курский государственный драматический театр им. А.С. Пушкина

27 апреля, 18.00

«Тартюф». **Жан-Батист Мольер**. 12+
Театр Черноморского флота им. Б.А. Лаврентьева, Севастополь

28 апреля, 18.00

«История лошади». **Сценическая фантазия по мотивам повести Л.Н. Толстого «Холстомер»**. 16+

Самарский академический театр драмы им. М. Горького

29 апреля, 18.00

«В день свадьбы». **Виктор Розов**. 16+
Санкт-Петербургский молодежный театр на Фонтанке

30 апреля, 18.00

«Яма». **Александр Куприн**. 16+
Московский драматический театр на Малой Бронной

Мы решили взять модель Новокуйбышевска, где театр «Грань» - структурное подразделение Дворца культуры. Самарский молодежный временно будет при ДК имени Литвинова, пока ведутся работы по реконструкции бывшего кинотеатра «Россия» на улице Чернореченской. Это здание планируется под молодежный центр.

Кто в гости к нам
- С 23 по 30 апреля в Самаре пройдет IV Всероссийский фестиваль «Волжские театральные сезоны». Он многожанровый, большой. География в этот раз

от Омска до Севастополя. Мы стараемся не повторять коллективы. Но когда фестиваль - четвертый, многие театры уже охвачены. Думаю, впоследствии нам придется начинать второй круг. Потому что не так много трупп, чье искусство мы хотели бы показать самарцам.

Большое внимание уделяем кукольному жанру. Поскольку наши театры кукол сидят пока на детском репертуаре. Кукольное искусство - это не детский театр, а всего-навсего жанр, язык, при помощи которого можно разговаривать с публикой. Мы с нетерпением ждем нового здания для наших областных кукол и надемся, что в связи с этим в театр вернется взрослый репертуар, который был у нас, когда трупп

поп руководил Роман Борисович Ренц.

На фестиваль мы привезем замечательный спектакль пермского театра кукол по «Превращению» Кафки и оренбуржцев с «Мертвыми душами». Наш театр покажет «Мюнхгаузена». На прошлых фестивалях были «Король Лир», «Повелитель мух». Пока наши театры еще не получили должных условий, мы продолжаем воспитывать зрителя.

По положению о фестивале к нам вновь приедет обладатель Гран-при - петербургский Театр на Фонтанке. Он привезет «В день свадьбы» по пьесе Розова.

Впервые к нам приедет московский Камерный музыкальный театр имени Бориса По-

кровского. Зрители смогут увидеть новую редакцию спектакля «Дон Жуан», созданного самим великим мастером.

Закрывает фестиваль «Яма» московского Театра на Малой Бронной. Пластический спектакль в постановке **Егора Дружинина**. Вообще, последнее время российский театр делает некоторое движение в сторону пластики. Для драматических артистов это очень интересно.

При отборе спектаклей для фестиваля мы пользуемся информацией Союза театральных деятелей РФ - обращаемся к экспертам «Золотой маски», в кабинеты театров для детей, музыкальных, драматических. Финансово дефицитна даже «Маска». Я как секретарь СТД РФ это знаю. Объезжать страну для отмотра спектаклей - огромные затраты.

В составе жюри есть специалисты во всех жанрах театрального искусства. В большинстве оно московско-питерское, но будет и представитель Ульяновска.

Когда мы планировали создание обоих фестивалей («Волжские театральные сезоны» и «Волга театральная». - Прим. авт.), мы хотели сделать их именно конкурсными. Потому что нам необходимы анализ и оценка. Пусть субъективная - мы не математики. Дважды два у нас не всегда четыре. Гастрольная практика в России фактически завершена, мы никуда не ездим. Можно сколько угодно сидеть у себя дома и называть себя великими и гениальными. В Самаре я не понимаю: мне несут цветы за вчера или за сегодня? Мне важна сегодняшняя премьера. А цветы зритель купил заранее - значит, это за вчера. Любовь нашей публики для нас важна и взаимна, но она должна быть подтверждена извне. Насколько мы соответствуем ей на самом деле? Именно мнение сторонних экспертов и позволяет театрам региона не почитать на лаврах.

АНОНС От семейной мастерской до лекции

Ирина Кириллова

Самарский литературный музей подготовил сказочные выходные, конкурс чтения произведений Максима Горького и старинные приемы для привлечения весны.

17 марта, 11.00

Сказочные выходные. Семейная мастерская по произведениям Алексея Толстого. 5+

Каждая сказка соединяет в себе «мир живых» и «мир мертвых», быть и небыть, выдумку и реальность. В этой семейной мастерской вам предлагают совместно создать свою сказку при помощи необычной техники рисунка, размышляя о том, что будет явью, а что сном.

Литмузей в марте

Долгожданная весна и острая проза Горького

18 марта, 12.00

«Грач на горе - весна на дворе». **Тематическое интерактивное занятие.** 8+

Раньше считали, что весну нужно завлечь, позвать, чтобы она поскорее пришла. Как ее кликать, как радушно встречать, как изгнать из дома кикимору - об этих народных традициях все желающие могут узнать на занятии. А также познакомиться с обрядовыми весенними куклами: веснянкой, колокольчиком, птицей-радостью, и научить-

ся делать из теста жаворонков - вестников весны.

22 марта, 12.00

Конкурс чтецких работ по произведениям Максима Горького. 12+

Посвящается 150-летию со дня рождения писателя. Участвуют студенты театрального факультета Самарского государственного института культуры. Около 30 участников представят небольшие этюды по пьесам и прозе Максима Горького.

В составе жюри - преподаватели СГИК и актеры «Уместного театра». Посетителям обещают бесплатно показать будущих звезд самарской сцены.

22 марта, 18.00

«От постпамяти к постмузею». **Лекция.** 16+

Разговор пойдет о том, как сегодня фиксируется память в музейном пространстве, что такое метамузей и какова его роль в эпоху постпамяти.

Лекторы: **Илья Саморуков,**

куратор, арт-критик, кандидат филологических наук, и **Анастасия Альбокринова**, художник и дизайнер.

Модераторы: **Виктория Сушко, Илья Приданцев.**

24 марта, 11.00

Сказочные выходные с театральной мастерской «Буффон». 3+

Посетителей ждет совместное путешествие по выставке-квесту «Золотой ключик, или Приключения Буратино». Говорящее полено, золотые сольдо, побег от Карабаса-Барабаса откроют для ребят удивительный мир кукольных героев. А театральная мастер-класс познакомит детей и взрослых с различными видами марионеток и способами взаимодействия с ними.

ФИНАНСЫ МРОТ уравниют с прожиточным минимумом

Бюджетникам добавят денег

Изменение коснется 30 тысяч жителей области

Сергей Ромашов

В понедельник, 12 марта, комитет по бюджету, финансам, налогам, экономической и инвестиционной политике губернской думы рассмотрел поправки в главный финансовый документ области на 2018 год.

Во-первых, федеральный центр выделяет Самарской области 730,4 млн рублей. Из них 700 млн планируют направить на продолжение строительства Фрунзенского моста. В 2018 году объект профинансируют на 2,7 млрд рублей и еще на 4,5 млрд - в следующем. Сдать мост в эксплуатацию планируют в 2019 году.

Во-вторых, правительство Самарской области направит дополнительные налоговые поступления в сумме 500 млн рублей на исполнение закона, подписанного Президентом РФ **Владимиром Путиным** в конце прошлого года. Речь идет о повышении минимального размера оплаты труда.



С 1 мая он будет установлен на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. Сейчас МРОТ составляет 9489 рублей, а размер прожиточного минимума - 11163 рубля. По информации врио министра управления финансами Самарской области **Андрея Пряилова**, повышение коснется 30 тысяч бюджетников региона. Например, речь идет об уборщиках, техническом персонале. Кстати, МРОТ не

только регулирует оплату труда, он влияет и на размер пособий.

С учетом предлагаемых изменений доходы и расходы областного бюджета в этом году вырастут на 1,23 млрд рублей. Члены комитета по бюджету рекомендовали принять поправки на ближайшем пленарном заседании губернской думы сразу в двух чтениях.

Также депутаты поддержали изменения в федеральный

закон о формировании дорожных фондов. Законопроект предлагает направлять штрафы за нарушения Правил дорожного движения в региональный дорожный фонд вместо областной казны. В таком случае расходы на дорожные работы, которые сегодня оплачиваются из областного бюджета за счет штрафов от нарушителей ПДД, будет нести дорожный фонд.

КОММЕНТАРИЙ



Габидулла Хасаев,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО БЮДЖЕТУ, ФИНАНСАМ, НАЛОГАМ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ САМАРСКОЙ ГУБЕРНСКОЙ ДУМЫ:

● Изменения касаются двух направлений - инвестиционного и социального.

Во-первых, это поступления из федерального бюджета, которые направят на продолжение строительства Фрунзенского моста. По расчетам министерства транспорта, вместе с остальными инвестициями в строительство объекта это позволит ввести его в эксплуатацию в 2019 году. Во-вторых, почти полмиллиарда рублей направляется на повышение дохода низкооплачиваемых категорий работников.

ЭКОНОМИКА Сбербанк начал выдавать льготные займы семьям с детьми

Сергей Ромашов

30 декабря 2017 года по инициативе Президента РФ **Владимира Путина** правительство запустило новую ипотечную программу для семей с двумя и тремя детьми. Ее принцип заключается в том, что погашение части кредита государство берет на себя.

Например, по данным Центрального банка РФ, средневзвешенная ставка по ипотеке сегодня составляет 9,5%. Если молодая семья вступает в программу, то государство оплатит долю в 3,5%. Так что для участников проекта фактическая ставка составит 6% годовых. По оценкам Министерства строительства и ЖКХ РФ, к 2023 году льготами смогут воспользоваться больше 500 тысяч российских семей.

Как работает

Льготная ставка будет действовать три года для россиян, у которых родился второй ребенок в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года, и пять лет в случае рождения третьего ребенка в тот же период. Время действия льгот для семьи с двумя детьми может быть продлено, если после выдачи займа у них родился третий малыш.

ИПОТЕКА становится ещё доступнее

Многодетные родители могут оформить кредит на жилье прямо из дома



Льготная ипотека выдается на квартиры в новостройках, в том числе и готовое жилье от застройщиков. Господдержка не распространяется на покупку жилья на вторичном рынке.

Для получения льготной ипотеки необходим первоначальный взнос в размере не менее 20% от стоимости приобретаемой недвижимости, обязательно страхование жизни, здоровья и залога. Максимальная сумма кредита на жилье в Самарской области - до 3 млн рублей.

Выгодно и удобно

Сбербанк одним из первых запустил новый продукт и уже выдает кредиты на покупку жилья по льготным ставкам россиянам. В Самарской области клиенты активно интересуются программой и оставляют заявки на участие. В банке полагают, что совсем скоро интерес к программе вырастет в разы.

- Государственная программа начала работать совсем недавно, и родители, у которых появились малыши в январе и феврале, пока заняты другими хлопотами. Как только жизнь семьи, в которой родились дети, войдет в привычную колею, а свидетельства о рождении будут оформлены, родители обязательно озаботятся вопросом новой квартиры. Со своей стороны мы стремимся

сделать процесс оформления льготной ипотеки не только выгодным, но и максимально комфортным, - отмечает управляющий Самарским отделением ПАО Сбербанк **Константин Долонин**.

Безусловно, у клиентов, воспитывающих маленьких детей, всегда дефицит времени. На помощь семьям придет удобный сервис Сбербанка «ДомКлик», позволяющий решить абсолютное большинство вопросов по оформлению ипотеки не выходя из дома. Продукт доступен по всей России. Выбрать квартиру, подать документы и получить одобрение клиенты могут на сайте www.domclick.ru или с помощью мобильного приложения. После одобрения заявки у молодой семьи будет достаточно времени (90 дней), чтобы выбрать подходящий им объект недвижимости и приобрести его с помощью ипотеки. Также клиенты могут подать заявку у партнеров банка - в офисах застройщиков и агентств недвижимости.

Один из главных плюсов ипотеки с господдержкой - ее доступность. Низкая процентная ставка и первоначальный взнос вместе с удобными сервисами по выбору и оформлению жилья помогут тысячам самарцев улучшить свои жилищные условия.

Здоровье

СОТРУДНИЧЕСТВО Едут за опытом

Фабрис Ардуэн: «Больница Пирогова соответствует уровню клиник во Франции»

Жанна Скокова

Самару посетили врачи из Франции. Иностранцы выбрали целью визита городскую клиническую больницу №1 имени Пирогова, которая является уполномоченным медучреждением FIFA. Во время Чемпионата мира по футболу в ней будут обслуживать гостей города. Именно поэтому местные и французские специалисты решили обменяться опытом.

Представители клиники Святого Шарля из города Лион прошли по отделениям больницы Пирогова и оценили изменения, которые произошли за последнее время. Гостям, которые уже в третий раз приезжают в Самару, положительная динамика хорошо видна.

В лечебном заведении подходит к концу капитальный ремонт. Обновили приемное, реанимационное, диагностическое, хирургическое отделения и лифты. Подготовили помещения для установки высокотехнологичного оборудования. Кроме того, весной завершат благоустройство территории больницы: рабочие расширят въезд, установят новое ограждение, заменят асфальт и систему освещения.

- Мне очень понравилась больница Пирогова, впечатлен прогрес-

Иностранцы оценили самарское медучреждение



сом, который произошел после нашего последнего визита три месяца назад. Например, в приемном отделении появились новые модели распределения потоков пациентов. Больница соответствует уровню медучреждений во Франции, - рассказал директор клиники Святого Шарля **Фабрис Ардуэн**.

По его словам, томография и радиология организованы в больнице так, что пациент проходит через эти процедуры в максимально короткое время. Также его приятно уди-



вило техническое оснащение, которое находится на международном уровне.

- Мы также знакомимся с принципами работы клиники Святого Шарля, смотрим, какой опыт коллег можно использовать в нашей практике. Французские эксперты подсказывают, где нужно сделать улучшения. Это особенно актуально в преддверии Чемпионата мира по футболу, - рассказал главный врач больницы имени Пирогова **Александр Вавилов**.

Кроме того, с иностранными специалистами активно сотрудничает Самарский государственный медицинский университет. Работники вуза уже прошли практику в Лионе, где изучили челюстно-лицевую хирургию, ортопедию.

- Клиника является стратегическим партнером СамГМУ. Мы подписали соглашение о сотрудничестве, - говорит директор Института инновационного развития СамГМУ **Александр Колсанов**. - «Сент Шарль» - уникальное учреждение, которое вышло на мировой уровень в плане выполнения операций, там используют высокотехнологичные методы работы.

По его словам, университет и клиника договорились о дальнейшем двустороннем обмене инновациями, о проведении практики для сотрудников.

ТЕХНОЛОГИИ Оформление за пять простых шагов

Жанна Скокова

С каждым днем все больше самарцев меняют бумажный полис старого образца на продвинутый аналог - пластиковую карту. Однако пока услуга доступна не всем. «СГ» выяснила, как можно обменять старый полис на новый.

Кому надо?

Для того чтобы стать обладателем пластиковой карты, необходима веская причина. Например, бумажный полис истрепался настолько, что его уже нельзя использовать. Или вы его вообще потеряли. Смена фамилии, имени или отчества, места жительства, паспорта или свидетельства о рождении тоже подойдут. Также стать обладателями новинки могут те, кто нашел в своих персональных данных ошибки. Конечно, в первую очередь «пластик» должны выдавать всем новорожденным. Но если с бумажным документом все в порядке, менять его на электронный не надо.

Новый полис выглядит как банковская карта. В него встроен чип, содержащий персональную информацию, фотографию и образец подписи застрахованного.

- Электронные полисы системы обязательного медицинского страхования получили распростране-

Бумагу меняют на пластик

Самарцы могут получить электронные медицинские полисы



ние еще в 2012 году на территориях пилотных регионов. В 2017-м Федеральный фонд ОМС принял решение о выпуске медицинских полисов в форме пластиковой карты и для нашего региона, - рассказал директор территориального фонда ОМС **Виктор Мокшин**.

По его словам, бумажный и пластиковый полисы гаранти-

руют одинаковые права для владельца. Преимущества нового - в удобстве использования: он занимает мало места, может долго использоваться.

- Бумажный полис не рекомендуют хранить в сложенном виде из-за того, что штрихкод может стать неудобным для считывания сканерами. Кроме того, бланк

нельзя ламинировать из-за указанной информации о страховой принадлежности, - пояснил Мокшин.

Что делать?

У бумажного полиса нет ограничений по срокам использования.

- Менять бумажный полис на пластиковый вариант необязательно. Полис нового образца, изготовленный после 2011 года, продолжает действовать во всех поликлиниках и больницах, - сообщил вице-президент страховой компании «АСКОМЕД» **Олег Козлов**.

Но если есть причины для смены, необходимо сделать несколько шагов.

Первый - отправиться в страховую медицинскую компанию с паспортом и СНИЛС, а для ребенка нужно взять еще и свидетельство о рождении.

Второй - заполнить заявление о замене полиса.

Третий - сфотографироваться и оставить образец подписи. Это делают прямо в пунктах выдачи полисов. Детям до 14 лет электронные полисы оформляют без фотографии, поэтому родители могут заниматься оформлением документа без своих чад.

Четвертый - получить в день подачи заявления от страховой организации временное свидетельство. Оно дает пациенту право на бес-

платное оказание медицинской помощи, действует до момента получения «пластика».

Пятый - примерно через месяц прийти в пункт выдачи, чтобы забрать новый документ. Изготавливают их в Москве.

Пользоваться новым полисом просто. Пациент приходит в поликлинику и отдает свою карточку в регистратуру. Там всю информацию через специальное считывающее устройство перенесут в базу лечебного учреждения.

Всего по городу работает более 50 пунктов, где можно оформить новые полисы.

Компании, которые оформляют электронные полисы в Самаре:

- филиал АО «МАКС-М», тел.: 313-03-30, 313-03-23;
- ООО СК «Альянс-Мед», тел. 373-46-18;
- АО СК «АСКОМЕД», тел. 332-55-19;
- АО «СК «Астро-Волга-Мед», тел.: 313-03-30, 313-03-23.

● Первые электронные медицинские полисы в Самаре начали выдавать с 1 мая 2017 года. С того времени их успели получить 195 тысяч человек.

● Изготовление электронного полиса обходится в 229 рублей, а бумажного - в 46. Деньги на это выделяет государство.

ФУТБОЛ ФНЛ. 27-й тур. «Крылья Советов» - «Тюмень» - 2:0

Сергей Семенов

Первый домашний матч весенней части первенства ФНЛ принес «Крыльям Советов» и их поклонникам немало положительных эмоций. В первую очередь это касается результата. Аутсайдера волжане уложили на обе лопатки, значительно осложнив его турнирную судьбу. А вот сами совершили рывок, ликвидировав трехочковое отставание от «Оренбурга», споткнувшегося во Владивостоке. Экс-тольяттинский тренер Александр Григорян, принявший в межсезонье «Луч-Энергию» и добравшийся недавно со своими подопечными до финала Кубка ФНЛ, помог землякам, остановив их главных конкурентов.

Словом, когда начался матч на «Металлурге», игрокам «Крыльев» уже кричали с трибун:

- Оренбург проиграл. Не посрамили Самару!

Конечно же, это подстегивало хозяев поля. Газон соответствовал времени года: был тяжелым и вязким, но вполне приличным. Если бы не формажорные обстоятельства перед поединком с московским «Спартаком», он выглядел бы, по словам наставника «Крыльев» Андрея Тихонова, еще лучше. Зря только открывали в мороз поляну. Трава за несколько часов подмерзла и пожухла. С помощью специальных установок из тепличного хозяйства постарались исправить ситуацию. Но ковер так и остался желто-бурым.

Первым делом я хочу поблагодарить работников нашего клуба, которые ценой героических усилий смогли подготовить поле к возобновлению сезона, сказал после матча Тихонов. - Что касается игры, то по ее ходу было много фолов со сто-

Догнали Оренбург

Для этого самарцам пришлось слегка подвинуть «автобус»



роны «Тюмени». Я не понимаю, чем недоволен главный тренер соперников. Судейство было нормальным. На таких полях стандартно много борьбы. В этих условиях забитые мячи сильно влияют на команду психологически. В хороший футбол особо не поиграешь, но мы пытались это делать.

И все же не весеннее поле стало основным препятствием для «Крыльев» в первом тайме. Огромное количество сил самарцы приложили для того, чтобы сдвинуть с места «автобус» тюменцев. Это новое определение в футбольном жаргоне появилось совсем недавно с легкой руки португальского наставника Жозе Моуринью, рассердившегося на схему 5-4-1.

Соперник выглядел неплохо. Но очень тяжело обыгрывать команду, которая использует схему 5-4-1 и обороняется практически вдесятером. Такой «автобус»

пройти сложно. В этой ситуации на первый план выходят стандарты. Я очень благодарен за то, что ребята дотерпели и забиты голы, - объяснил Тихонов не совсем внятную игру своей команды в первой половине матча, когда волжане ни разу не смогли пробить в створ ворот в отличие от гостей, сделавших это дважды. Тюменцы выставили такой прочный заслон на подступах к своей штрафной, что, казалось, волжане так и не подберут ключик к воротам гостей.

Но подобрали. Со стартовым составом Тихонов явно угадал. На острие атаки вышел форвард Александр Соболев, начавший отсчет своим забитым голам. Новичок «Крыльев» был, пожалуй, самой заметной фигурой в составе волжан и на «Металлурге», продавливая раз за разом оборону гостей. Сколько ему досталось шишек и ударов по ногам - не счесть.

«Крылья Советов» (Самара) - ФК «Тюмень» - 2:0 (0:0).
«Крылья Советов»: Коныхов, Зотов, Бурлак, Надсон, Ятченко, Башкиров, Ланин (Кленкин, 90), Чочиев, Алиев (Таранов, 87), Корниленко (Ткачук, 77), Соболев (Самодин, 90).

«Тюмень»: Бучнев, Кузнецов, С. Козлов, Гузь, Ненахов, Чудин, Рябокобыленко, Чуканов, Глухов (Лаук, 63), Муллин, Юсупов (Шумилин, 71).

Голы: 1:0 - Алиев, 49; 2:0 - Чочиев, 86.

10 марта. Самара. Стадион «Металлург». 3639 зрителей.

Своей игровой манерой почти двухметровый Соболев чем-то напоминает известного форварда Артема Дзюбу. Но Саша, как утверждают специалисты, превзойдет своего кумира. 7 марта ему исполнился 21 год, и он горит желанием пройти путь от молодежной сборной России до национальной. Нам как нельзя кстати придется этот парень в премьер-лиге.

Место Ивана Таранова в защите занял Азер Алиев. Именно он стал автором первого забитого мяча. На 49-й минуте Соболев сделал прострел вдоль штрафной. Мяч срикошетил от ноги экс-самарца Савелия Козлова на дальнюю штангу и покатился вдоль линии ворот. Подоспевший Алиев добил его для пушечной надежности в сетку - 1:0.

После перерыва преимущество самарцев стало еще более ощутимым. Тем более что на 76-й минуте тюменцы остались вдесятером. Воспитанник «молодежки» «Крыльев»

	И	В	Н	П	РМ	О
1 Енисей	27	19	5	3	55-20	62
2 Оренбург	27	18	3	6	39-21	57
3 Крылья Советов	27	18	3	6	44-18	57
4 Тамбов	27	14	4	9	41-27	46
5 Балтика	27	13	4	10	34-29	43
6 Сибирь	27	12	7	8	30-22	43
7 Динамо-СПб	27	11	9	7	38-34	42
8 Шинник	27	11	6	10	36-34	39
9 Волгарь	27	10	6	11	29-28	36
10 Химки	27	9	6	12	26-34	33
11 Кубань	27	8	9	10	35-36	33
12 Spartak-2	27	9	5	13	34-45	32
13 Олимпиец	27	8	8	11	27-34	32
14 Авангард	27	7	10	10	26-36	31
15 Луч-Энергия	27	7	9	11	27-35	30
16 Томь	27	7	7	13	24-41	28
17 Тюмень	27	6	9	12	29-39	27
18 Ротор	27	6	8	13	27-34	26
19 Zenit-2	27	6	7	14	34-45	25
20 Факел	27	5	7	15	14-37	22

27 тур

«Кубань» - «Тамбов»	0:0
«Томь» - «Динамо-СПб»	1:0
«Луч-Энергия» - «Оренбург»	1:0
«Крылья Советов» - «Тюмень»	2:0
«Zenit-2» - «Енисей»	0:3
«Олимпиец» - «Сибирь»	1:1
«Шинник» - «Химки»	2:0
«Ротор» - «Spartak-2»	1:0
«Авангард» - «Волгарь»	1:0
«Факел» - «Балтика»	0:1

Савелий Козлов явно переусердствовал в отборе мяча и получил вторую желтую карточку. После этого гости сняли окончательно. И второй гол стал воплощением игрового превосходства хозяев. За четыре минуты до конца основного времени Алиев вывел на удар Алана Чочиева. Тот с линии штрафной не промахнулся. Мяч по пути вновь срикошетил в сетку от ноги тюменца - 2:0.

Следующий матч «Крылья Советов» проведут в субботу, 17 марта, в Новосибирске с «Сибирью».

ЧМ-2018 До старта мирового первенства осталось меньше 100 дней

Сергей Семенов

На стадионе «Локомотив» прошел большой футбольный праздник, посвященный 100 дням до старта ЧМ-2018. Десятиградусный мороз с колючим ветром заставил юных участников турнира «Самара живет футболом» прежде всего хорошенько размяться. А проводил зарядку на синтетическом газоне не кто иной, как посол Самары на ЧМ-2018, олимпийский чемпион по дзюдо Тагир Хайбулаев.

Девять команд - представители всех районов областного центра - приняли участие в турнире. На кону стояли оригинальные призы - билеты на тестовые соревнования, которые пройдут на «Самара Арена» в апреле и мае с участием «Крыльев Советов». В финале сборная Промышленного района обыграла своих сверстников из Куйбышевского, третьими стали кировчане.

Параллельно в десяти школах и гимназиях Самары проходили открытые «Футбольные уроки». Гости на них стали известные спортсмены, в том числе Хайбулаев, который в этот день был неутомим. В гимназии №3 он презентовал про-

Зарядились энергией

Матчи, встречи, флешмоб



ект «Самара живет футболом», цель которого - украсить город к началу Чемпионата. Затем отправился на улицу Ленинградскую, где рядом с часами, которые отсчитывают время, оставшееся до мундиала, поздравлял самарчанок с Международным женским днем и дарил цве-

ты. Футбольный посол успел вернуться на «Локомотив», где открыл товарищеский матч между сборными ветеранов «Крыльев» и правительства Самарской области, сделав символический удар по мячу. Главное внимание в этой встрече было приковано к наставнику «Крыльев»

Андрею Тихонову, сыгравшему за обе команды по тайму. В составе ветеранов на поле вышли Вячеслав Попов, Равиль Аряпов, Юрий Шишкин, Антон Бобер и другие известные футболисты. Каждый желающий мог сделать с ними селфи и получить автограф.

Сейчас в соцсетях популярен видеоролик, на котором Президент России Владимир Путин и глава ФИФА Джанни Инфантино в Кремле чеканят футбольный мяч, приняв участие во флешмобе, посвященном 100 дням до старта ЧМ-2018.

Оригинальную идею подхватили известные спортсмены, политики, общественные деятели. Они предложили подобный флешмоб #ВыборЧемпионов180318 посвятив выборы Президента России. Предполагается, что участники выполнят 180 тысяч 318 упражнений. Числа символизируют дату голосования.

Андрей Тихонов вместе с Иваном Тарановым первыми из самарцев подключились к этой акции, набив мяч по 18 раз. Их эстафету подхватил глава региона Дмитрий Азаров. На тренировке в «МТЛ Арена» в минувшие выходные, где он готовился к стартовающему завтра баскетбольному фестивалю «Звезды на Волге», глава региона также набил мячом 18 раз.

- Вызов передаю игрокам гандбольной команды «Лада». Вперед, девчонки! - призвал он.

Районный масштаб

Советский

Администрация: ул. Советской Армии, 27.
Общественная приемная: 262-79-35.
E-mail: sovadm@samadm.ru.



ИНТЕРВЬЮ |

Маргарита Столярова: «Я никогда ничего не боялась: надо - значит, надо»

Почетный донор рассказала, почему она на протяжении почти 40 лет сдавала кровь

Светлана Келасьева

Маргарита Васильевна Столярова - почетный донор, она регулярно сдавала кровь, с юных лет и до самой пенсии. Сегодня 88-летняя женщина уверена, что именно благодаря этому она и в свои почтенные годы чувствует себя неплохо.

- Почему вы решили стать донором?

- В пятидесятые годы это было распространенное явление. Нам говорили, что хотя бы один раз 250 граммов крови сдать необходимо: заодно и группу свою узнаете. Кто-то этим и ограничивался - например, моя мама. А вот моя тетька была почетным донором. Еще с Великой Отечественной войны сдавала кровь постоянно. У нее было пятеро детей, а донорам полагалось дополнительное питание. Например, давали кук - большой воздушный бисквит. Деликатес по тем временам. Побаловать таким детей

- это тоже служило стимулом. Что касается меня, я начала сдавать кровь в 23 года. Обратилась с каким-то недомоганием к врачу, она и убедила меня стать донором.

- Как часто вы сдавали кровь?

- Первые три года каждые 36 дней. При этом я постоянно приводила с собой кого-то из знакомых - нас убеждали, что это важно, кровь была очень нужна. Потом сдавала чуть реже, но все равно несколько раз в год, вплоть до 60 лет. Продолжала бы и дальше, если бы не возрастные ограничения.

- Не пытались посчитать, сколько крови сдали за это время?

- Нет. Я работала в авиационной промышленности, на заводе №305 (ныне завод «Гидроавтоматика». - Прим. ред.), и доноров у нас было очень много. Особенно когда шла война во Вьетнаме. Выделили даже специальный донорский день: мы проходили медко-

миссию, получали необходимые справки и сдавали кровь. И если раньше в поликлинике моя норма была 250 граммов, то здесь уже 480. Меня каждый раз спрашивали, готова ли я столько крови отдать. Удостоверение доноров нам вручали также на заводе.

- Какие-то льготы у вас были?

- Были, и немалые. Каждый раз нам платили пять рублей. Плюс один день - когда сдаешь кровь - выходной, а еще один добавляли к отпуску. Кроме того, был бесплатный проезд в общественном транспорте, причем не только в нашем городе, а на территории всего Советского Союза. Сейчас эту льготу, к сожалению, отменили, но как почетный донор я получаю ежегодную выплату 13 тысяч рублей.

- Ваши дети и внуки продолжили донорскую традицию?

- Нет, только заводскую. У меня три дочери, все пошли

работать на наш завод. А вот донором никто не стал. И они, и внуки сказали, что им это не надо. Возможно, боятся. Все-таки процедура не самая приятная.

- А вы не боялись?

- Никогда. Я вообще мало чего боялась. Даже когда в 12 часов ночи нужно было идти на завод проверять агрегаты, смело шла через пустынные железнодорожные пути в не самый спокойный район. Раз надо - значит, надо.

- Как долго вы проработали на заводе?

- С ним связана вся моя жизнь. В сороковые годы на 305-м заводе выпускали шасси и моторы для самолетов. Он тогда находился в подмосковном городе Ступино. Мой отец работал там начальником цеха, и осенью 1941-го наша семья вместе с заводом была эвакуирована в Куйбышев. Мне тогда было десять лет, я была старшая из троих детей. Помню, плыли на баржах сначала

по Оке, потом по Волге. Одно судно было с людьми, второе - с металлом и станками. Добылись целый месяц, за это время сильно похолодало, на реке начался ледостав. В районе Ульяновска баржа с оборудованием утонула, поврежденная льдинами. Наша спаслась чудом, но мы какое-то время считались погибшими.

Окончив семилетку, я пришла на завод контролером испытательной станции. Два года отучилась в заводской школе мастеров, да так и осталась на этом предприятии, проработала до 59 лет. Я ветеран труда. Производство у нас было вредное, хоть это и не афишировалось. Многие не приживались - чуть поработает человек и начинает болеть. А я адаптировалась, во многом благодаря тому, что постоянно сдавала кровь. Это же прекрасная встряска, она вынуждает организм работать с удвоенной силой. Да и сейчас я чувствую себя неплохо.

КОНТРОЛЬ | ПРОДОЛЖАТ РАБОТЫ НА УЧАСТКЕ ОТ УЛИЦЫ XXII ПАРТСЪЕЗДА ДО УЛИЦЫ АВРОРЫ

Светлана Келасьева

Уже не первый год при администрации Советского района активно работает общественный совет. На его заседаниях обсуждают наиболее значимые вопросы, касающиеся развития территории.

Сейчас внимание участников совета привлечено к продолжению реконструкции Заводского шоссе. Напомним, работы на участке от улицы XXII Партсъезда до улицы Авроры начались в прошлом году. В этом сезоне обновление продолжится.

В прошлом году при реконструкции не были учтены интересы предприятий, прилегающих к шоссе. Поэтому вносить изменения в планы пришлось в оперативном режиме. Чтобы избежать повторения ситуации, представители компаний, расположенных в этом районе, заранее ознакомились с проектом реконструкции магистрали.

Заводское шоссе: продолжение следует

Участники общественного совета обсудили проект реконструкции магистрали



- Общественный совет наряду с прочими службами получил возможность участвовать в согласовании этого документа, - пояснил председатель общественного совета, генеральный директор ЗАО «АФ «Перспектива» Леонид Литвиненко.

Начиная с прошлого года, авторы проекта участвовали в заседаниях, а также выезжали на предприятия, расположенные в зоне работ. И из первых уст могли услышать мнение людей.

В итоге замечания были сделаны весьма существенные. Например, в районе комбината строительных материалов съезды предполагалось устроить таким образом, чтобы грузовики не смогли заехать на территорию. Кроме того, под реконструкцию попадают кабельные

линии, которые идут на предприятия. Они не были учтены в проекте, но требуют перекладки.

Очередное заседание совета состоялось в начале марта. На нем обсудили возможность расширения развязки на пересечении проезда Мальцева и Заводского шоссе. Решение по этому вопросу пока не принято. По словам Леонида Литвиненко, совет будет держать тему на контроле.

Участники заседания также интересовало, как будет организовано дорожное движение на время проведения работ. Глава администрации Советского района **Вадим Бородин** пояснил, что схема будет тщательно проработана и согласована с городским департаментом транспорта и ГИБДД.

Начало работ на Заводском шоссе запланировано на второе полугодие. Участники совета приняли решение продолжать регулярные встречи и выезды на место, осуществлять общественный контроль.

ДОСУГ | ПРОЯВИТЬ СЕБЯ В ТВОРЧЕСТВЕ

Территория детства

Бесплатные кружки и секции в Советском районе



Светлана Келасьева

В районе работают два центра дополнительного образования, в которых дети могут попробовать себя в разных областях, будь то шахматы, техническое моделирование или

фитодизайн. Кроме того, для тех, кому ближе творчество, есть четыре школы искусств. Там ребенка научат петь, танцевать, рисовать, лепить из глины, декламировать со сцены или играть на музыкальных инструментах. Занятия проводятся бесплатно.

Центр внешкольного образования «Творчество»

Адрес: ул. Красных Коммунаров, 5.
Телефоны: 995-29-79, 995-29-77.

Объединения: «Школа музыки», «Авторская песня», объединение народной песни «Посиделки», вокальные коллективы «Очарование» и «Звезды надежды», хореографические коллективы - «Дружба», «Мозаика», «Виктория», футбол, настольный теннис, шахматы, атлетическая гимнастика, спортивно-оздоровительный клуб «Старт», детский клуб любителей собак «Унипес», турклуб «Туристенки», секция любительской радиосвязи, астроклуб «Апогей», начальное техническое моделирование, видеостудия «Квант», автомодельная секция, 3D-моделирование, малый университет компьютерных знаний, школа девочек «Василиса», объединение вязания на машинах «Серебряная нить», мастерская деревообработки «Интерьер», мастерская «Бисерные переливы», мастерская «Фитодизайн и бумагопластика», студия моды «Вопреки», изостудия «Палитра».

Центр детского творчества «Восход»

Адрес: ул. Блюхера, 23.
Телефон 224-08-19.

Объединения: изостудия «Волшебная кисточка», обучение игре на гитаре «Звонкая струна», хореографический ансамбль, театральный коллектив «ВиР», декоративно-прикладное искусство «Кудесница», «Бумажная феерия», игровой калейдоскоп, «Самоделкин», ритмика, детский фитнес, бокс, общефизическая подготовка.

Филиалы

- Клуб по месту жительства «Зарница», ул. Свободы, 11. Бокс, декоративно-прикладное творчество «Своими руками», подростковый клуб.
- Клуб по месту жительства «Мастер-класс», ул. Антонова-Овсеенко, 89. Вольная борьба, спортивная борьба, общефизическая подготовка, подростковый клуб.
- Клуб по месту жительства «Ромик», ул. Свободы, 20. Кукольный театр, «Изобретатель», «Игромир», шахматы, «Самарский сувенир», подростковый клуб.
- Изостудии «Палитра» и «Мозаика», вокальный ансамбль «Веселые нотки», «Калейдоскоп», ул. Аэродромная, 126.

Детская школа искусств №4

Адрес: ул. Вольская, 23.
Телефоны: 927-59-79, 927-60-43.

Детская школа искусств №7

Адрес: ул. Авроры, 117.
Телефон 264-94-81.

Детская школа искусств №12

Адрес: ул. Победы, 22.
Телефоны: 992-19-60, 992-76-30.

Детская школа искусств №16

Адрес: ул. XXII Партсъезда, 15а.
Телефон 995-90-71.

ПРОБЛЕМА | ЗАТЯНУЛИ ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ

У ремонта есть начало, а конца ремонту нет

Светлана Келасьева

Осенью прошлого года в доме №89 на улице Свободы был начат капитальный ремонт. Изначально предполагалось, что подрядная организация ООО «Агростроймонтаж-2» до нового года заменит инженерные коммуникации во всех девяти подъездах пятиэтажки. Затем окончание работ перенесли на 1 апреля.

Однако сегодня, наблюдая за ходом ремонта, жильцы сомневаются, что подрядчик закончит в срок. Слишком многое предстоит еще сделать, а главное - переделать, учитывая большое число нареканий.

- Замечаний у нас много, - говорит старший по дому **Самигулла Ганеев**. - В одной квартире унитаз не закрепили - болтается, в другой установили сборный комплект - унитаз одного цвета, бачок другого. Жители требуют устранить эти недочеты. В подъездах с первого по шестой текут новые радиаторы, не успеваем вызывать аварийную службу. А ведь она и не должна к нам выезжать, потому что во время ремонта дом обслуживает подрядная организация, которая его осуществляет. Я почти ежедневно обращаюсь в «Агростроймонтаж-2» с замечаниями, а толку никакого.

По словам жильцов, они жаловались и в Фонд капитального

В пятиэтажке на улице Свободы уже девять месяцев меняют инженерные коммуникации

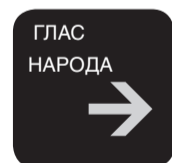


ремонта, но это также не принесло результатов. Люди мечтают, чтобы ремонт поскорее закончился, им надоело перебои с отоплением и водоснабжением. Но работы еще не проведены в трех подъездах.

- Работы идут в соответствии с графиком, - прокомментировал руководитель службы заказчика Фонда капитального ремонта **Валерий Зинин**. - В данный момент в доме полностью заменены система отопления и электрика, на 70 процентов выполнены работы по замене канализации и

сетей холодного водоснабжения. А продлить сроки пришлось в связи с тем, что в процессе ремонта собственники изъявили желание заменить материалы по отоплению с полипропилена на бесшовную металлическую трубу. Такие элементы отсутствуют в свободной продаже, их изготавливают только под заказ, а на это требуется время.

Чтобы избежать продления сроков ремонта, Фонд настоятельно просит владельцев жилья согласовывать материалы на начальном этапе.



О неудобствах, связанных с затянувшимся ремонтом

Сергей Свирень,

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ СОВЕТСКОГО РАЙОНА:



● Замена коммуникаций невозможна без отключения коммунальных услуг, поэтому затянувшийся капитальный ремонт, конечно же, сопровождается определенными неудобствами для жителей. Сейчас подрядчик проводит работы по холодному водоснабжению, люди на какое-то время остаются без воды. В администрацию поступают жалобы, которые мы проверяем: выезжаем на место, выясняем причины. При необходимости приглашаем представителей подрядных и управляющих организаций, Фонда капитального ремонта.

Юлия Демина,

УПРАВЛЯЮЩИЙ МИКРОРАЙОНОМ «СОВЕТСКИЙ №16»:



● Этот ремонт вызывает множество нареканий. То трубы кривые привезут, то заварят их в натяг - так, что батарею разворачивает. Жители вынуждены долгое время находиться то без воды, то без отопления. С теплом всю зиму перебои, в одних подъездах хорошо, в других люди мерзнут. Бригады постоянно меняются, работы выполняют не в срок, с нарушениями, поэтому несправившихся сотрудников заменяют другими. И непонятно, с кого спрашивать.

Самигулла Ганеев,

СТАРШИЙ ПО ДОМУ НА УЛИЦЕ СВОБОДЫ, 89:



● Проведение капитального ремонта осложнило нашу жизнь. Много раз повторялась ситуация: подрядчики договариваются с жильцами, что придут проводить работы в их квартиру, и не приходят. А люди для этого с работы отпросились. Сейчас бригада сменилась, к ней нареканий у нас нет. Но ремонт в подъездах с первого по шестой выполняли другие слесари, и там замечаний очень много. Принимать дом мы будем крайне внимательно, весь брак подрядчику придется устранить.

Официальное опубликование

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2018 №136

О подготовке проекта о внесении изменения в Правила застройки и землепользования в городе Самаре, утвержденные постановлением Самарской Городской Думы от 26.04.2001 № 61

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа Самара Самарской области, Правилами застройки и землепользования в городе Самаре, утвержденными постановлением Самарской Городской Думы от 26.04.2001 № 61, на основании заключения по результатам заседания Комиссии по застройке и землепользованию при Главе городского округа Самара от 21.02.2018 № КС-2-0-1 постановляю:

- Подготовить проект о внесении изменения в Правила застройки и землепользования в городе Самаре, утвержденные постановлением Самарской Городской Думы от 26.04.2001 № 61 (далее – проект о внесении изменения в Правила), по поступившему предложению физического лица согласно приложению.
- Комиссии по застройке и землепользованию при Главе городского округа Самара:

 - Обеспечить подготовку проекта о внесении изменения в Правила в срок не позднее 10 дней со дня принятия настоящего постановления.
 - Направить в Департамент градостроительства городского округа Самара для проведения проверки подготовленный проект о внесении изменения в Правила.
 - Организовать рассмотрение подготовленного проекта о внесении изменения в Правила на публичных слушаниях.
 - Представить Главе городского округа Самара подготовленный проект о внесении изменения в Правила с учетом положений о территориальном планировании, требований технических регламентов, результатов рассмотрения на публичных слушаниях.
 - Департаменту градостроительства городского округа Самара:

 - Осуществить проверку проекта о внесении изменения в Правила на соответствие требованиям технических регламентов, Генеральному плану городского округа Самара в течение 10 дней со дня его поступления.
 - Предоставить копию настоящего постановления заявителю, обратившемуся с предложением о внесении изменения в Правила застройки и землепользования в городе Самаре, утвержденные постановлением Самарской Городской Думы от 26.04.2001 № 61.
 - Управлению информации и аналитики Администрации городского округа Самара в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления обеспечить:
 - размещение настоящего постановления в сети Интернет на сайте Администрации городского округа Самара;
 - опубликование настоящего постановления в газете «Самарская Газета».
 - Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава городского округа
Е.В.Лапушкина**

Работодателям городского округа Самара!

В городском округе Самара заключено и действует Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в городском округе Самара на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (от 29.12.2017г. №00092017), опубликовано в настоящем номере газеты «Самарская газета» и размещено на официальном сайте Администрации городского округа Самара: www.samadm.ru

В соответствии с частью 7 статьи 9 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» предлагаем работодателям городского округа Самара, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в Администрацию городского округа Самара работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном частью 8 статьи 9 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

**Е.В. Лапушкина
Глава городского округа Самара**

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о регулировании социально-трудовых отношений в городском округе Самара на 2018 – 2020 годы
городской округ Самара

Договаривающиеся стороны: Администрация городского округа Самара (далее – городской округ Самара), Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области» (далее – Профсоюзы), работодатели городского округа Самара (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» (далее – Закон Самарской области № 90-ГД), Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара, утвержденным Решением Думы городского округа Самара № 414 от 26.04.2007 г., заключили настоящее трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа в 2018-2020 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, а также проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности, обеспечение социальной защиты населения.

Условия настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

Данное Соглашение обеспечивается: наличием утвержденных статей расходов в бюджете городского округа, планами хозяйственной деятельности предприятий и организаций и сметами расходов профсоюзов.

Данное Соглашение является открытым для присоединения к нему работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара и не участвовавших в его подписании в соответствии с нормами закона Самарской области № 90-ГД от 10.10.2012 «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области».

Стороны намерены соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, обеспечивать развитие своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы.

Совместные и индивидуальные обязательства, принятые сторонами

I. В области содействия развитию и росту экономики

1.1.Стороны обязуются:

1.1.1. Совместно осуществлять комплексные мероприятия по социально-экономическому развитию городского округа Самара.

1.1.2. В целях финансовой стабильности экономики совместными усилиями осуществлять работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях, совершенствованию системы финансово-кредитных отношений в городском округе Самара.

Содействовать сохранению и развитию статуса городского округа Самара как одного из ведущих промышленных и научно-технических центров РФ.

1.1.3. Совместно способствовать созданию условий наибольшего благоприятствования и обеспечения гарантий в ходе реструктуризации предприятий, привлечению инвестиционных и кредитных финансовых ресурсов во все сферы экономики городского округа Самара, открытию предприятий с иностранными инвестициями, их филиалов и представительств.

1.1.4. Способствовать развитию делового сотрудничества, установлению прямых хозяйственных связей между предприятиями, осуществлению производственных, научно-технических и коммерческих проектов и программ, расширять и укреплять международное и межрегиональное сотрудничество предприятий, организаций и учреждений городского округа Самара.

1.1.5. В рамках полномочий и компетенции защищать интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

1.1.6. Способствовать продвижению товаров, работ и услуг городского округа на внешние и внутренние рынки, развитию международной производственной кооперации.

1.1.7. Принимать меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства.

1.1.8. В реализации положений пунктов 1.1.3. – 1.1.7. Соглашения преимущественное право в содействии решению вопросов имеют организации, в которых социально-трудовые отношения регулируются на основе коллективных договоров.

1.1.9. Способствовать развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2. Городской округ Самара обязуется:

1.2.1. Своевременно осуществлять закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

1.2.2. Осуществлять анализ социально-экономического положения городского округа Самара по итогам отчетных периодов и разрабатывать прогноз социально-экономического развития городского округа Самара (на очередной финансовый год и плановый период).

1.2.3. Осуществлять согласование инвестиционных программ организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение и регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения в пределах полномочий органов местного самоуправления.

1.2.4. Принимать необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

1.2.5. Осуществлять дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах городского округа Самара и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах городского округа, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществление дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2.6. Осуществлять в пределах полномочий органов местного самоуправления регулирование тарифов на перевозки по муниципальным маршрутам регулярных перевозок и на садово-дачные массивы, установление тарифов (цен) муниципальными предприятиями и учреждениями на социально значимые услуги, а также проведение консультаций сторон при регулировании и установлении указанных тарифов (цен).

1.2.7. Содействовать развитию малого предпринимательства, включая формирование предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей предпринимательскую деятельность.

1.2.8. Создавать и поддерживать необходимые условия для организации электро-, газо-, тепло- и водоснабжения и водоотведения, а также снабжения населения топливом, организации городского транспортного обслуживания населения. Добиваться финансирования строительства метрополитена за счет средств федерального и областного бюджетов и выделения средств из бюджета городского округа Самара.

1.2.9. Осуществлять подготовку, заключение, изменение концессионных соглашений на объекты муниципальной собственности на территории городского округа Самара с целью привлечения инвестиций концессионеров для создания или реконструкции объектов, право собственности на которые принадлежит или будет принадлежать городскому округу Самара.

1.3. Работодатели обязуются:

1.3.1. Активно участвовать в выставках-ярмарках и других мероприятиях с целью продвижения товаров и услуг на внешние и внутренние рынки, содействовать предприятиям в подготовке и участии в региональных, общероссийских и международных выставках, проведению переговоров с иностранными партнерами.

1.3.2. Поднимать уровень менеджмента предприятий, совершенствовать работу по дополнительному профессиональному образованию кадров в соответствии с планами профессионального обучения рабочих и служащих предприятий.

1.3.3. Содействовать развитию инфраструктуры малого предпринимательства, его кооперации с крупными и средними предприятиями и организациями.

1.3.4. Своевременно и полностью перечислять в бюджет городского округа Самара и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.3.5. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности, принимать меры по стабилизации и развитию производства, разрабатывать и осуществлять программы социально-экономического развития предприятий.

1.3.6. Совместно с Профсоюзом обеспечивать участие работников в управлении организациями в установленных ст.53 ТК РФ формах, а также в форме подачи рационализаторских предложений. Разрабатывать документы по организации изобретательской и рационализаторской работы в организациях, включая меры стимулирования, с последующим внесением изменений в коллективные договоры.

1.3.7. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.3.8. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующее ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики.

1.3.9. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.3.10. Разрабатывать стратегию устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и комплексный план, направленный на реализацию указанной Стратегии в соответствии:

- со стратегией социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года;
- со Стратегией комплексного развития городского округа Самара на период до 2025 года;
- с комплексными программами развития отдельных отраслей экономики, а также государственными программами Самарской области и муниципальными программами городского округа Самара.

1.3.11. Разрабатывать критерии и показатели результативности процессов реализации Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и соответствующего комплексного плана по реализации Стратегии, включая критерии и показатели качества, экологической эффективности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, бережливого производства, а также энергетической эффективности.

1.3.12. Реализовывать и проводить мониторинг, а также анализ реализации Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и комплексного плана, направленного на реализацию указанной Стратегии.

1.3.13. Формировать и проводить корректирующие и предупреждающие действия, направленные на своевременную реализацию Стратегии устойчивого развития деятельности предприятия (учреждения) и соответствующего комплексного плана по реализации Стратегии.

1.3.14. Обеспечивать формирование и развитие интегрированных аналитических информационных систем мониторинга состояния развития деятельности предприятия (учреждения).

1.4. Профсоюзы обязуются:

1.4.1. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров в организациях, а также территориальных (территориальных отраслевых) соглашений, включения в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.2. Участвовать в формировании финансово-хозяйственных и производственных планов организаций, разработке мероприятий по модернизации и технологическому перевооружению производства на территории городского округа Самара.

1.4.3. Добиваться участия представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями.

1.4.4. Участвовать в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства, повышении мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий, инициировать различные формы поощрения и награждения работников за наилучшие результаты в труде.

1.4.5. Участвовать в работе коллегиальных органов местного самоуправления, в ведении которых находятся вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.5 Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.5.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.5.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.5.3. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров рассматривать возможность направления дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников, обеспечение комплекса мер по безопасности и охране труда.

II. В области формирования рынка труда и обеспечения занятости экономически активного населения

2.1.Стороны обязуются:

2.1.1. Учитывать, что модернизация экономики и инновационное развитие должны поддерживаться эффективной государственной политикой и эффективным взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения, развития людских ресурсов и рассматривают повышение её эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития.

Стороны обязуются способствовать:

- выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
- созданию новых рабочих мест организациями малого и среднего предпринимательства.

2.1.2. Реализовывать меры, направленные на улучшение качества рабочей силы на основе обновления системы профессионального образования, развития систем непрерывного профессионального обучения, дополнительного профессионального образования кадров, в т.ч. по вопросам:

Официальное опубликование

- адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;
- стимулирования развития системы непрерывного профессионального обучения, в т.ч. внутрипроизводственного обучения;
- развития системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда.

2.1.3. В целях повышения престижа рабочих профессий Стороны обязуются способствовать проведению ежегодных городских конкурсов профессионального мастерства в отраслях и организациях реального сектора экономики.

2.1.4. Обеспечивать максимальную занятость населения с учетом профессионального образования и потребностей рынка труда. Проводить работу по профориентации среди обучающихся в общеобразовательных школах.

2.1.5. Установить следующие критерии массового высвобождения работников при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работающих:
а) ликвидация предприятия любой организационно–правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
б) сокращение численности или штата работников организаций в количестве:
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.2. Городской округ Самара обязуется:

2.2.1. Содействовать занятости населения в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Совместно с заинтересованными сторонами, используя механизмы коллективных договоров, выработать меры по сдерживанию роста безработицы, воздерживаться от массового высвобождения работников, не допускать необоснованного сокращения рабочих мест и персонала.
Обеспечивать работникам, уволенным по сокращению штатов, преимущественное право трудоустройства на вновь открываемые и вакантные рабочие места.

2.3.2. Обеспечивать сохранение имеющихся рабочих мест, проводить переквалификацию кадров, в том числе подлежащих высвобождению.

2.3.3. Информировать службу занятости и Профсоюзы:
- о предстоящем высвобождении работников - не менее чем за два месяца; в случае массового увольнения работников - не позднее чем за три месяца;
- о наличии вакантных рабочих мест (должностей) – ежемесячно.

2.3.4. Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия:
- по созданию и функционированию на предприятиях систем профессиональной подготовки кадров;
- по сокращению рабочих мест с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
- по организации дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
- по дополнительному профессиональному образованию работников и росту профессионального мастерства кадров;
- по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством.

2.3.5. Обеспечивать заполнение не менее 10% вакантных должностей специалистами из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Обеспечивать выполнение законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов, в том числе в рамках реализации государственных программ и государственной поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья.

2.3.6. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям городского хозяйства.

2.3.7. Оказывать содействие профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в прохождении производственной практики студентов и учащихся. Развивать институт наставничества.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по созданию условий обучения, переобучения, повышения квалификации работников с обеспечением необходимых объемов финансовых средств на эти цели.

2.4.2. Совместно с работодателями, используя механизм коллективных договоров, разрабатывать и реализовывать согласованные меры по сохранению, созданию новых рабочих мест и предотвращению массового и необоснованного высвобождения работников.

2.4.3. Оказывать членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов) и другим социально-трудовым отношениям.

2.4.4. Проводить работу, направленную на соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, Трудового кодекса Российской Федерации, содействовать повышению квалификации работников и кадровому развитию персонала.

2.4.5. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения персонала, добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест, поддержки высвобождаемых работников.

2.4.6. Участвовать в решении задач кадрового потенциала, профессионального развития работников организаций, защищать права работников на дополнительное профессиональное образование, обучение и переобучение по внутрифирменным программам и кадровым потребностям.

2.4.7. Участвовать в вопросах предотвращения банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций, незаконного изменения организационно-правовых форм.

2.4.8. Препятствовать необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмены увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

2.5.1. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях предусматривать:
создание и функционирование в организациях систем подготовки кадров, в том числе во взаимодействии с образовательными учреждениями;
дополнительное профессиональное образование и рост профессионального мастерства кадров;
подготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
упреждающие меры, альтернативные увольнению работников в связи с проведением мероприятий по оптимизации численности персонала;
дополнительные гарантии и меры поддержки высвобождаемым работникам в связи с сокращением персонала.
сокращение рабочих мест с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда.

III. В области обеспечения достойного уровня жизни, оплаты труда и доходов работников.

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников предприятий и организаций, исходя из следующих принципов:

- восстановления роли оплаты труда как основного источника доходов работников и важнейшего стимула трудовой активности граждан;
- повышения заработной платы;
- соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- достижения и превышения минимальной заработной платы уровня прожиточного минимума, определяемого в установленном порядке;
- переориентации потребительских бюджетов с физиологического минимума на уровень, достаточный для поддержания работоспособности, жизнедеятельности и здоровья человека;
- соблюдения законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда.

3.1.2. Обращаться в Правительство Российской Федерации с едиными требованиями об устранении причин неполного выделения средств и их задержек организациям, финансируемым из федерального бюджета, компенсации потерь в соответствии с уровнем инфляции.

3.2. Городской округ Самара обязуется:

3.2.1. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа Самара.

3.2.2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях городского округа, финансируемых из бюджета городского округа.

3.2.3. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений и уровня доходов работников бюджетной сферы предусматривать в бюджете городского округа Самара необходимые расходы на внедрение новых систем оплаты труда.

3.2.4. Изыскивать возможность финансирования из бюджета городского округа Самара муниципальных детских оздоровительных лагерей, детско-юношеских спортивных школ.

3.2.5. Изыскивать возможность бюджетного финансирования новогодних подарков для детей работников муниципальных учреждений, детей из социально незащищенных семей.

3.2.6. Принимать меры по приведению минимального размера оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Самара, финансируемых из бюджета городского округа, в соответствие с законодательством Российской Федерации.

При бюджетном планировании фонда оплаты труда рассматривать возможность применения минимального размера оплаты труда без учета доплат и компенсаций за условия труда.

3.2.7. Осуществлять взаимодействие с территориальными налоговыми органами, органами прокуратуры, иными органами власти, территориальными органами внебюджетных фондов Российской Федерации, а также субъектами предпринимательской деятельности в сфере контроля за легализацией «теневой части» заработной платы физических лиц и увеличением налогооблагаемой базы по страховым взносам на обязательное социальное страхование в целях обеспечения гарантированных выплат работникам по страховым случаям, а также создания благоприятных условий оплаты труда и ее повышения в соответствии с условиями настоящего Соглашения.

3.3. Работодатели обязуются:

3.3.1. Устанавливать оплату труда с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, настоящим Соглашением.

3.3.2. Производить выплату заработной платы за время, когда работники не работали в связи с приостановкой деятельности организации, цеха или производства и при переводе работников на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в соответствии с коллективными договорами и нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Выплачивать заработную плату в сроки, предусмотренные коллективными договорами, локальными актами организаций.

3.3.4. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, исходя из финансовых возможностей, дополнительные, по сравнению с установленными законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.3.5. Осуществлять меры, направленные на увеличение минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Самарской области.

3.3.6. Не допускать применения не предусмотренных действующим трудовым законодательством видов оплаты труда (натуральной выплат, «серых» схем оплаты труда).

3.3.7. Применять системы оплаты труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

3.3.8. Обеспечивать своевременный расчет по заработной плате с работниками предприятий и организаций, с государственными внебюджетными фондами, отчисление профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами и соглашениями.

3.4. Профсоюзы обязуются:

3.4.1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по:
- повышению оплаты труда, установлению минимальной заработной платы без учета компенсационных и стимулирующих выплат на уровне величины прожиточного минимума, а в перспективе – величины минимального потребительского бюджета трудоспособного населения;
- периодической индексации заработной платы в связи с ростом стоимости жизни, способствующей повышению ее покупательной способности;
- соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации её потерь в случае задержки по вине работодателя, оплаты времени приостановки работы при задержке выплаты заработной платы;
- обеспечению социального страхования работников за счет средств государственных внебюджетных фондов, а также собственных средств организаций (предприятий);
- развитию системы добровольного медицинского и пенсионного страхования работников.

3.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений.

3.4.3. Осуществлять защиту интересов отдельных работников и коллективов при нарушениях трудовых прав в органах государственного контроля и надзора, органах прокуратуры, судах.

3.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:
конкретные дни выплаты заработной платы;
меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
соотношение тарифной части заработной платы от общего её размера - не ниже двух третей;
увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказания услуг;
повышение размеров оплаты труда работников и уровня социальных гарантий по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями;
условия повышения, индексации заработной платы;
снижение дифференциации в оплате труда;
установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
реализацию положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;
разделы молодежной политики организаций;
меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников.

3.5.3. При заключении коллективных договоров в организациях рассматривать возможность установления минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, без включения в нее компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.5.4. Осуществлять совместные меры, направленные на:
своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;
целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;
выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;
своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

IV. В области охраны труда, здоровья и экологии

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Реализовывать основные направления государственной политики в области охраны труда.
Обеспечивать планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Содействовать созданию и внедрению системы управления охраной труда в организациях городского округа Самара, в рамках единой системы менеджмента предприятий и организаций на основе действующих межгосударственных и государственных стандартов.

Совершенствовать механизм управления охраной труда на основе внедрения прогрессивной системы управления профессиональными рисками.

Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа, инициировать разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, также на сокращение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Изучать и пропагандировать передовые практики в области охраны труда в организациях городского округа Самара с целью повышения уровня культуры труда.

4.1.2. Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы в сфере охраны труда, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда.

Разрабатывать мероприятия, направленные на профилактику и снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда на предприятиях (организациях) всех форм собственности с численностью работающих более 50 человек.

4.1.3. Проводить работу по информационному обеспечению вопросов охраны и безопасности труда через интернет ресурсы, средства массовой информации и другие коммуникативные каналы.

4.2. Городской округ Самара обязуется:

4.2.1. Осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (далее в рамках данного раздела - работодатели), предусматривающее взаимодействие со службами охраны труда работодателей при организации ими работы по охране труда в соответствии с требованиями действующих законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, систематическое информирование служб охраны труда работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, проведение совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий с участием служб охраны труда работодателей по изучению и разъяснению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, по вопросам профилактики и снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и другим вопросам улучшения условий и охраны труда, оказание методической помощи работодателям в работе по охране труда.

4.2.2. Осуществлять сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, проводить анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории городского округа Самара.

4.2.3. Координировать обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов у работодателей.

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. Обеспечивать реализацию системы управления охраной труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда, настоящим Соглашением.

Официальное опубликование

4.3.2. Обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их выполнение в условиях достаточного финансирования.

4.3.3. Обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Предусматривать в коллективных договорах социальные гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.4. Информировать соответствующие профсоюзные органы обо всех групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом.

4.3.5. Обеспечивать обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц профсоюзов, членов совместных комиссий (комитетов) по охране труда и специалистов организаций, проводить регулярные инструктажи по вопросам охраны труда с работниками.

4.3.6. Обеспечивать в организациях здоровые и безопасные условия и охрану труда.

4.3.7. Принимать меры по соблюдению природоохранного законодательства, организации переработки и обезвреживания промышленных и бытовых отходов, безаварийной работы природоохранных сооружений.

4.3.8. Включать представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

4.3.9. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда. Обеспечивать в составе комиссии по проведению спецоценки условий труда обязательное участие представителей профсоюзной организации.

Разрабатывать по итогам специальной оценки условий труда и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

4.3.10. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

4.3.11. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- компенсация, дополнительное установлением законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов по охране труда для осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда.

4.3.12. Планировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с утвержденным Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обратить внимание на включение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия лечебной физической культурой), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

4.3.13 Обеспечивать организацию производства работ в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.4. Профсоюзы обязуются:

4.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, окружающей среды на предприятиях всех форм собственности, в том числе за использованием средств, выделяемых на эти цели из бюджетов всех уровней и средств предприятий.

4.4.2. Обеспечивать постоянные бесплатные консультации по действующему законодательству об охране труда, окружающей среды, вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, информировать работников по вопросам предоставления гарантий и компенсаций, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

4.4.3. Совместно с работодателями обеспечивать условия деятельности уполномоченных профкомов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в вопросах общественного контроля за условиями труда.

4.4.4. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда, окружающей среды.

4.4.5. Контролировать возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей.

4.4.6. Представлять и защищать интересы членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профзаболевание.

4.4.7. Добиваться обеспечения работодателем предупреждающих мер сохранения здоровья или выявления заболеваний на ранних стадиях через создание условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.4.8. Принимать участие в специальной оценке условий труда в организациях.

4.4.9. Добиваться принятия и выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.4.10. Выявлять и проводить анализ рабочих мест, которые не могут объективно оцениваться в общем порядке на основании действующей Методики СОУТ, инициируя разработку (установление) особенностей при проведении СОУТ для таких рабочих мест (отраслей).

4.4.11. Продолжить мониторинг практики проведения СОУТ и ее возможных последствий, инициируя при необходимости рассмотрение вопроса СОУТ на заседаниях городской и областной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные трехсторонними, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями всех уровней, в том числе:

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения в рабочее время возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- предоставление дополнительно к установленным действующим законодательством компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление мер социальной поддержки работникам, в отношении которых снизилась классность труда в результате проведенной СОУТ, при не изменившемся фактическом состоянии рабочего места;
- проведение обучения вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда представителей работодателя, профсоюзной организации, уполномоченных, членов комиссий по охране труда и проведению СОУТ.
- создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»;
- обеспечение условий контроля (наблюдения) за здоровьем работников во взаимодействии с медицинским учреждениями, Центрами «Здоровье»;
- обеспечение льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- обязательное заключение и финансовое обеспечение соглашения по охране труда в качестве приложения к коллективному договору.

V. В области социальных гарантий

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития социальной инфраструктуры.

5.1.2. Обеспечивать ежегодно строительство и ввод в эксплуатацию жилья на территории городского округа Самара. Способствовать реализации на территории городского округа Самара приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

5.1.3. Продолжить поэтапную передачу ведомственного жилья и неиспользуемых объектов социально-культурной сферы приватизируемых предприятий в муниципальную собственность.

5.1.4. Осуществлять совместную деятельность по реализации основных направлений социальной политики в рамках настоящего Соглашения.

5.1.5. Проводить работу по развитию добровольных систем пенсионного, медицинского и других видов страхования.

5.1.6. Обеспечивать своевременное финансирование организации отдыха детей в каникулярное время. В первоочередном порядке организовывать отдых детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных семей, одаренных детей.

5.1.7. Содействовать организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения городского округа Самара.

5.1.8. Обеспечивать реализацию мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан на территории городского округа Самара.

5.2. Городской округ Самара обязуется:

5.2.1. Осуществлять реализацию муниципальных программ городского округа Самара «Молодой семье – доступное жилье», «Обеспечение жильем работников муниципальных учреждений городского округа Самара».

5.2.2. Предусматривать при формировании бюджета городского округа Самара расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

5.2.3. Обеспечивать организацию отдыха детей и подростков в каникулярное время в муниципальных учреждениях на территории городского округа Самара.

5.2.4. Продолжить совершенствование системы оплаты гражданами жилых помещений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивать в рамках установленных полномочий организацию питания обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях.

5.2.6. Предоставлять определенным нормативно-правовыми актами Администрации городского округа Самара категориям граждан льготы по оплате питания ребёнка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных отделениях муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Самара при наличии в бюджете городского округа Самара денежных средств на соответствующие цели.

5.2.7. Предусматривать финансирование мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан на территории городского округа Самара.

5.3. Работодатели обязуются:

5.3.1. Принимать в установленном законодательством порядке меры по отчислению финансовых средств в объеме не менее 0,15 % фонда оплаты труда профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в организациях, включая соответствующие условия в коллективные договоры, локальные акты организаций.

5.3.2. Принимать меры по сохранению, хозяйственному содержанию, охране и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций. Предусматривать при оборудовании объектов социально-культурной сферы создание комфортных условий для инвалидов-колясочников.

5.3.3. Предоставлять финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и детей.

5.3.4. Обеспечивать своевременное и полное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.3.5. Предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций условия о:

- выделении средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;
- заключении договоров добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

5.3.6. Обеспечивать сохранность документов по личному составу, служащих основанием для начисления пенсий и льгот, до передачи их на государственное хранение. Своевременно предоставлять в Управление Пенсионного фонда РФ по Самарской области индивидуальные сведения о работниках, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение, об их стаже по определенной профессии или должности и заработке для начисления и выплаты досрочной пенсии.

5.3.7. Внедрять в организациях электронное информационное взаимодействие с Отделением Пенсионного фонда РФ по Самарской области на основе Соглашений по вопросу предоставления в ОПФР документов для назначения пенсий работникам в электронном виде.

Обеспечивать возможность личного контроля работниками регулярности уплаты страховых взносов посредством включения в расчетные листки заработной платы работников сведений по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

5.3.8. Обеспечивать регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Профсоюзы обязуются:

5.4.1. Содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в решении их жилищных вопросов через механизм коллективных договоров и соглашений, используя различные формы кредитования покупки и строительства жилья.

5.4.2. Взаимодействовать с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями по проверке организаций социальной сферы.

5.4.3. Содействовать сохранению и использованию в организациях по напрямую назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, семейных баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

5.4.4. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на обеспечение прав работников на государственное социальное страхование через своевременную уплату страховых взносов в органы государственного социального страхования.

5.4.5. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам пенсионного страхования, повышения заинтересованности личного участия работников в формировании пенсионного капитала.

5.4.6. Добиваться включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

5.5. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных территориальными и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, а также предусматривать:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- отчисление взносов работодателями в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- меры по социальной поддержке работников, проживающих в зданиях жилого фонда организаций, и установление ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не превышающих ставок, определенных органами местного самоуправления для муниципального жилья;
- средства на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей, участие в финансировании мероприятий по оздоровлению и отдыху детей работников.
- проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории;
- меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, поддержке их инициатив, защите социально-трудовых прав молодежи; обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от фонда оплаты труда) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (подготовка и дополнительное образование работников, сертификация и т.п.);
- использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников;
- доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;
- организацию регулярного горячего предоставления питания работников в организациях;
- поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- материальную помощь при выходе на пенсию;
- составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности;
- меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

Создавать на паритетной основе комиссии по вопросам пенсионного и социального страхования работников, обеспечивать их деятельность в соответствии с Положениями.

5.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

5.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рационализаторских предложений.

VI. В области социального партнерства

6.1. Стороны обязуются:

6.1.1. Обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства на территории городского округа и повышение его эффективности.

- Стороны признают общей задачей необходимость реализации в городском округе Самара Закона Самарской области № 90-ГД, Распоряжения Губернатора Самарской области № 44-р, направленных на расширение и повышение эффективности системы социального партнерства.

- Стороны обязуются осуществлять контроль за выполнением трехстороннего соглашения.

6.1.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение. С целью выполнения и в развитие настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций формировать предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Самарской области, добиваться их реализации.

6.1.3. Обеспечивать участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара в разработке проектов муниципальных правовых актов городского округа Самара по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и их обсуждением в течение 30 дней после их поступления в Комиссию.

Решения Комиссии либо мнения (заключения) сторон (Профсоюзов и Работодателей) по направленным им проектам муниципальных правовых актов городского округа Самара подлежат обязательно рассмотрению органами местного самоуправления городского округа Самара, принимающими указанные акты.

6.1.4. Обеспечивать возможность участникам Соглашения принимать участие в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес. Представлять соответствующую информацию после получения запроса от любой стороны Соглашения.

Официальное опубликование

6.1.5. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывать методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

6.1.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

6.1.7. Реализовывать меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон, и обеспечивать: - регулярное проведение консультаций по вопросам реализации Стратегии комплексного развития городского округа Самара на период до 2025 года; - проведение консультаций при обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программы в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения и учёта по ним мнения комиссии.

6.1.8. Принимать решения по вопросам и проблемам, включённым в Соглашение, после консультаций на Комиссии.

6.1.9. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, представляющим взаимный интерес, не включённым в Соглашение.

6.2. Городской округ Самара обязуется:

6.2.1. Обеспечивать участие Комиссии и представителей сторон (Профсоюзов и Работодателей) в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов городского округа Самара по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2.2. Обеспечивать участие координаторов сторон (Профсоюзов и Работодателей) в заседаниях органов местного самоуправления городского округа Самара при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

6.2.3. Содействовать увеличению численности объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара, профсоюзных организаций и развитию социального партнерства на территории городского округа Самара через реализацию совместного плана мероприятий по взаимодействию с отраслевыми профсоюзами, разработанного во исполнение Распоряжения Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г.

6.2.4. Опубликовать настоящее соглашение в городском издании «Самарская газета» с проведением процедуры присоединения к нему работодателей, не участвующих в его подписании и осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Самара.

6.3. Работодатели обязуются:

6.3.1. Предоставлять профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

6.3.2. Рассматривать вопрос о передаче в бесплатное пользование профсоюзам находящихся на балансе организации либо арендуемых ею зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семьи.

6.3.3. Оказывать выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций необходимую помощь для осуществления ими своей уставной деятельности.

6.3.4. Выступать в установленном порядке с инициативой по заключению коллективных договоров и соглашений и представлять их на регистрацию.

6.3.5. Соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права, а также в росте численности членов профсоюзов и создании новых профсоюзных организаций.

При наличии письменных заявлений работников удерживать из их заработной платы и бесплатно перечислять на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы (взносы солидарности) в размерах и сроки, предусмотренные коллективными договорами.

6.3.6. Освобождать от основной работы членов профсоюзных органов, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комитетах (комиссиях) по охране труда для исполнения ими общественных обязанностей, а также на время профсоюзной учебы – на условиях коллективных договоров.

6.3.7. Осуществлять координацию действий работодателей городского округа Самара в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

6.3.8. Способствовать вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, признавать отраслевые соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального равновесия.

6.3.9. Обеспечивать в организациях условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством РФ.

6.4. Профсоюзы обязуются:

6.4.1. Способствовать и оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке, заключении, регистрации и выполнении коллективных договоров и соглашений.

6.4.2. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах. Принимать меры по их урегулированию.

6.4.3. Организовывать на базе ЧУ ФПО «Самарский институт профсоюзного движения» (СамИПД) обучение представителей социальных партнеров различных уровней в органах объединений профсоюзов и работодателей, охраны труда, нормам и правилам переговорного процесса, заключения коллективных договоров и соглашений, общественного контроля в сфере труда. Обучение проводится по согласованным программам за счет обучающейся Стороны.

VII. В области молодежной политики

7.1. Стороны обязуются:

7.1.1. Принимать комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

7.1.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывать и реализовывать программы по адаптации молодых работников на производстве, учреждениях, организациях.

7.1.3. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.1.4. Рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

7.1.5. Развивать систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.

7.1.6. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

7.1.7. Обеспечивать привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространять и использовать положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

7.1.8. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов или советов молодых специалистов.

7.1.9. Привлекать представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

7.1.10. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

7.2. Городской округ обязуется:

7.2.1. Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

7.2.2. Обеспечивать поддержку талантливой молодежи, способствовать организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

7.3. Работодатели обязуются:

7.3.1. Реализовывать мероприятия в области молодежной политики.

7.3.2. Создавать условия для занятости молодежи.

7.3.3. Организовывать проведение социологических опросов по проблемам рабочей молодежи в организациях для их использования в практической работе с молодежью.

7.3.4. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

7.3.5. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.3.6. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривать в коллективных договорах создание условий для профессионального роста молодежи, организацию работы с молодыми семьями.

7.3.7. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

7.3.8. Создавать и развивать в организациях с участием профсоюзов институт наставничества, предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления молодых специалистов и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

7.3.9. Содействовать в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвовать в развитии целевого обучения и системе подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

7.3.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождать от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

7.3.11. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в резерв руководителей подразделений организаций.

7.3.12. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям городского хозяйства.

7.4. Профсоюзы обязуются:

7.4.1. Создавать в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействовать созданию молодежных организаций и объединений в организациях; вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов.

7.4.2. Инициировать включение в коллективные договоры организаций разделов по работе с молодежью, предусматривающих условия по дополнительным мерам защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых; повышению трудовой мотивации, адаптации и закреплению на предприятиях молодых специалистов (рабочих).

7.4.3. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.4.4. Усиливать внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваться их решения.

7.4.5. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

7.4.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивать дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

7.4.7. Продолжать практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

7.4.8. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

7.4.9. Проводить обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических отношений с целью повышения правовых и экономических знаний.

VIII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года. Текст Соглашения публикуется в газетах «Самарская газета», «Народная трибуна», размещается на сайтах Сторон.

8.2. По окончании срока действия Соглашения Стороны могут принять решение о продлении данного срока в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами.

8.4. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Комиссии.

8.5. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.6. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

8.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

8.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

Глава городского округа Самара Е.В. Лапушкина

Председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» П.Г. Ожередов

Председатель Совета директоров АО «Самарская кабельная компания» А.К. Бульхин

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам общественных слушаний по вопросу установления публичного сервитута на земельный участок с кадастровым номером 63:01:0405001:552, расположенный в кадастровом квартале 63:01:0405001 в Куйбышевском районе городского округа Самара

городской округ Самара 12.03.2018

Район: Куйбышевский.
Форма проведения: сбор мнений (отзывов), предложений и замечаний жителей городского округа Самара.
Период проведения: с 15.02.2018 по 12.03.2018

Тема: установление публичного сервитута на земельный участок с кадастровым номером 63:01:0405001:552, расположенный в кадастровом квартале 63:01:0405001 в Куйбышевском районе городского округа Самара.

Информирование населения о проведении публичных слушаний обеспечено:

- опубликованием в газете «Самарская Газета» от 15 февраля 2018 года № 25 (5963) постановления от 09.02.2018 № 60 с графиком проведения общественных слушаний, с указанием места и времени их проведения;

- размещением вышеуказанного постановления в сети Интернет на официальном сайте Администрации городского округа Самара.

В период проведения общественных слушаний мнения (отзывы), по вопросу установления публичного сервитута на земельный участок с кадастровым номером 63:01:0405001:552, расположенный в кадастровом квартале 63:01:0405001 в Куйбышевском районе городского округа Самара предложения и замечания жителей городского округа Самара выражены (2883 мнения в поддержку установления публичного сервитута, мнений «против» – не поступало).

В связи с поступившими мнениями в поддержку установления публичного сервитута на земельный участок с кадастровым номером 63:01:0405001:552, расположенный в кадастровом квартале 63:01:0405001 в Куйбышевском районе городского округа Самара, рекомендуем принять указанный проект в редакции, вынесенной на общественные слушания.

Руководитель Департамента градостроительства городского округа Самара Е.Ю. Бондаренко

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Новиковым Дмитрием Леонидовичем, почтовый адрес: 443020, Самарская область, г. Самара, ул. Некрасовская, д. 80, оф. 1, тел. 8-937-653-06-64, электронная почта: samarageospekt@mail.ru, квалификационный аттестат №63-10-76, в отношении земельного участка с кадастровым №63:01:0000000:2899, расположенного по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, п. Козелки, ул. Лушницкая, д. 31, выполняются кадастровые работы по уточнению границ и площади земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Ильин Андрей Андреевич, проживающий по адресу: Самарская область, Борский район, с. Коноваловка, ул. Специалистов, д. 3, кв. 1.

Собрание заинтересованных лиц по вопросу согласования местоположения границы состоит по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, п. Козелки, ул. Лушницкая, д. 31, 12.04.2018 г. в 11.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: 443020, Самарская область, г. Самара, ул. Некрасовская, д. 80, оф. 1.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 13.03.2018 г. по 11.04.2018 г. по адресу: 443020, Самарская область, г. Самара, ул. Некрасовская, д. 80, оф. 1.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: земельный участок с кадастровым номером 63:01:0335008:840, расположенный по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, ст. Козелковская, ул. Лушницкая, №33, в кадастровом квартале 63:01:0335008.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Реклама

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Крыловой Анастасией Сергеевной, квалификационный аттестат №63-16-956, член АСРО «Кадастровых инженеров», реестр от 11.11.2016 г. №8668, почтовый адрес: 443080, Самарская область, г. Самара, Октябрьский район, ул. Саранская, д. 15, кв. 58, тел. 8-927-747-76-45, в отношении земельного участка с кадастровым номером 63:01:0335014:899, расположенного по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, Орлов Овраг, СДТ «Дружба», ул. Рошинская, участок №122, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы и площади земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Рыбакова Елена Владимировна, почтовый адрес: г. Самара, Красноглинский район, п. Мехзагод, квартал 16, д. 15, кв. 36, тел. 8-927-298-99-53.

Собрание заинтересованных лиц по вопросу согласования местоположения границы земельного участка состоит по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, Орлов Овраг, СДТ «Дружба», ул. Рошинская, участок №122, 13 апреля 2018 г. в 10.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Самара, ул. Ново-Вокзальная, д. 211, офис 77.

Возражения и требования о проведении согласования местоположения границ земельного участка на местности принимаются с 13 марта 2018 г. по 13 апреля 2018 г. по адресу: г. Самара, ул. Ново-Вокзальная, д. 211, офис 77, тел. 8-927-747-76-45.

Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ, расположен в кадастровом квартале 63:01:0335014, по адресу: Самарская область, г. Самара, Красноглинский район, Орлов Овраг, СДТ «Дружба», ул. Рошинская, участок №124.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

В случае отсутствия заинтересованных лиц границы участка будут считаться согласованными.

Реклама

История

ПРОЕКТ На чем стоит Самара

ВЕНГРЫ С ОКРАИН

Где в наших краях бывали кочевники в IX веке

Анна Турова

«СГ» продолжает серию публикаций о тех местах, где и по сей день можно найти свидетельства того, что люди жили на территории современной Самары сотни и тысячи лет назад. Помогает в подготовке материалов кандидат исторических наук, ученый секретарь Самарского областного историко-краеведческого музея имени Алабина **Дмитрий Сташенков**.

Поселок 116-й километр и микрорайон Крутые Ключи находятся в разных частях города и примерно одинаково удалены от его географического центра. Но эти «полюса» современной Самары связывает прошлое: когда-то там проходили маршруты древних венгров.

Свидетельства тому были обнаружены еще во второй половине прошлого столетия. В 1969 году во время земляных работ на «стошке» рабочие обнаружили погребение кочевника IX века. В захоронении обнаружили саблю, железные наконечники стрел, кольцо от удила, стремя, бронзовые украшения конской сбруи. Артефакты были переданы в областной краеведческий музей.

Аналогичные находки поступили в музей имени Алабина и в 2007 - 2011 годах. Их обнаружи-

ли во время строительства торгового центра «Мега» и жилых домов в Крутых Ключах. В строительных котлованах также были найдены изделия из железа: сабля, наконечники стрел, удила и портупейные кольца.

Ученые изучили артефакты и пришли к выводу, что в погребениях находились останки мужчин, скорее всего всадников-воинов, которые по своей этнической принадлежности были венграми. Дело в том, что территория самарского Поволжья входила в зону традиционных кочевых маршрутов мадьярских племен, среди которых были предки современных венгров.

Археологи полагают, что через Самарскую область мог пролегать и маршрут мадьярской миграции на Запад. В IX веке венгерские племена уходили с территории своей прародины - Великой Венгрии, располагавшейся, по мнению некоторых ученых, в Волго-Уралье.

Основным занятием древних венгров было кочевое скотоводство. В течение года они проходили сотни километров, переходя с зимних пастбищ на летние. Свидетельств пребывания их на территории Поволжья не так много, в основном это отдельные захоронения. Ни одного долговременного поселения венгров пока не найдено.



1



2

ФОТО



1. Удила, подпружные кольца и пряжка. Железо. IX в.
2. Ременные и уздечные накладки, трензельное кольцо. IX в.

ОБО ВСЁМ

Именинники

13 марта. Арсений, Василий, Кира, Марина, Николай, Сергей.

14 марта. Александр, Александра, Анна, Антон, Антонина, Василий, Дарья, Евдокия, Иван, Михаил, Надежда, Ольга, Петр.

Народный календарь

13 марта. Василий Капельник. В день Василия Капельника начинал таять снег на крышах.

14 марта. Евдокия Свистунья, Авдотья Плющиха. По старому стилю день Евдокии приходился на 1 марта, то есть на начало весны. Ее называли Свистуньей от начинавшихся весенних ветров, иногда похожих на свист.

Погода

сегодня			
День		Ночь	
-10		-19	
ветер Ю-З, 2 м/с	761	ветер Ю-З, 1 м/с	761
давление 761	58%	давление 761	87%
влажность 58%		влажность 87%	

Продолжительность дня: 11.42

	восход	заход
Солнце	06.57	18.39
Луна	05.19	14.02
Убывающая Луна		

завтра			
День		Ночь	
-9		-20	
ветер Ю, 3 м/с	758	ветер Ю-З, 3 м/с	759
давление 758	58%	давление 759	80%
влажность 58%		влажность 80%	

Продолжительность дня: 11.46

	восход	заход
Солнце	06.55	18.41
Луна	05.52	15.06
Убывающая Луна		

По прогнозу Лаборатории рентгеновской астрономии Солнца Физического института Академии наук РФ, возмущений магнитосферы Земли не ожидается.

**РЕМОНТ КВАРТИР
любой сложности
«под ключ» за 30 дней**

ГАРАНТИЯ 1 ГОД

т. 8-987-903-83-18
т. 8-967-496-21-41

реклама

ДОСРОЧНАЯ ПОДПИСКА на 2 полугодие 2018 года С 1 ФЕВРАЛЯ ПО 31 МАРТА ВО ВСЕХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

индекс издания	дни выхода	Стоимость подписки	
		1 мес.	6 мес.
«САМАРСКАЯ ГАЗЕТА» комплект			
52401	подписка принимается только на 6 мес.	вторник, четверг, суббота	1435,68
53401	подписка принимается на любой срок	вторник, четверг, суббота	1657,44
«САМАРСКАЯ ГАЗЕТА» вторник, четверг			
52404	подписка принимается только на 6 мес.	вторник, четверг	949,86
53404	подписка принимается на любой срок	вторник, четверг	1097,76
«САМАРСКАЯ ГАЗЕТА» субботний выпуск			
C2401	подписка принимается только на 6 мес.	суббота	664,20
C3401	подписка принимается на любой срок	суббота	742,20



**Льготной
категории граждан
предоставляются
скидки.**

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 979-75-82

**САМАРСКАЯ
ГАЗЕТА** №40 (5978)

УЧРЕДИТЕЛЬ, ИЗДАТЕЛЬ - Администрация г.о. Самара.
АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 443010, г. Самара, ул. Куйбышева, 137.

Газета зарегистрирована Государственным комитетом Российской Федерации по печати Поволжским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный номер С 0481 от 7 декабря 1998 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «САМАРСКАЯ ГАЗЕТА»

ДИРЕКЦИЯ
Руководитель учреждения - Воробьева Л.Х.
Заместители руководителя - Качалова Н.С., Шунцева И.В.

РЕДАКЦИЯ
Главный редактор - Федорова Н.В.
Зам. гл. редактора: Андрианов В.Л., Преснухина Е.В., Федоров А.В.
Руководитель службы выпуска - Калядина О.Е.
Ответ. секретарь - Блинков С.А.

АДРЕС РЕДАКЦИИ 443020, г. Самара, ул. Галактионовская, 39. E-mail: info@sgpress.ru.
Телефоны: 979-75-80 (приемная); 979-86-79, 979-75-87, 979-75-88 (реклама).

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ 52403, 52401, 53401, П5528, 52405, 52404, 53404, П5529
ТИРАЖ 30 431. В розницу цена свободная.

За содержание рекламы несет ответственность рекламодатель. Незаконные материалы не оплачиваются. Время подписания в печать: по графику - 19.00, фактическое - 19.00. Дата выхода в свет 13.03.18 г.

Отпечатано в Самарском филиале ООО «Типографии «КП» 443082, г. Самара, ул. Клиническая, 257. Заказ №443.

ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
www.sgpress.ru

