



Учимся говорить.
На одном языке **стр. 4**

курс валют сегодня Центробанк РФ | \$ 32.26 | € 43.76 | погода на завтра gismeteo.ru | День | +9 | неб. дождь ветер ЮЗ, 6 м/с | давление 748 влажность 73% | Ночь | +8 | неб. дождь ветер Ю, 6 м/с | давление 744 влажность 93%



Посвящение в кадеты

АВИАСТРОЕНИЕ

На «Рысачке» до Дальнего Востока?

Самара может стать центром производства самолетов малой вместимости

Александр ЧЕРНЫХ

Опыт Приволжского федерального округа в развитии региональных авиаперевозок будет использоваться по всей России. Об этом заявил полномочный представитель президента в ПФО Михаил Бабич на заседании комиссии при Президенте России по вопросам развития гражданской авиации.

- В ПФО успешно реализуется пилотный проект развития региональной авиации, - рассказал Михаил Бабич. - В программу заложена поддержка 114 маршрутов - как прямых, так и транзитных, составленных за счет стыковок прямых рейсов в аэропортах Самары, Казани и Уфы. А со следующего года мы запускаем трехгодичную программу, которая будет действовать не только в ПФО, но и в масштабах всей страны. При этом будут применяться различные схемы субсидирования для Дальнего Востока, Калининграда и центральной полосы России.

По словам экспертов, есть ключевая проблема, решать которую нужно как можно скорее. Это отсутствие в стране своего современного самолета малого класса.

- Один из вариантов решения этой проблемы - организация в одном из регионов ПФО сборочного производства самолета малой вместимости для использования на внутренних авиалиниях, - подчеркнул Бабич.

Площадкой для создания таких самолетов могут стать предприятия Самары, Оренбурга, Ульяновска и Нижнего Новгорода.

В закупке самолетов видит выход и председатель комитета Торгово-промышленной палаты РФ по развитию авиационно-космического комплекса Александр Белоусов.

- Подобный опыт у нашей страны уже есть, - говорит он. - В 60-х годах была закуплена итальянская линия Fiat, на базе которой в дальнейшем развивалось производство отечественных автомобилей. Так и сейчас нужно закупить 40 иностранных самолетов и потом постепенно локализовать их производство. А в дальнейшем - развивать модельный ряд. Причем приобретать лучше всего канадские самолеты: климат этой страны наиболее близок к нашему.

«СГ» вспомнила про «Рысачок» - легкий самолет, который изготавливает «ЦСКБ-Прогресс». Он рассчитан на перевозку десяти пассажиров или 1,5 т груза. Дальность полета - 2,5 тыс. км. Мы поинтересовались у эксперта, можно ли его использовать?

- Самолет малой авиации должен вмещать 19 человек, поэтому «Рысачок» маловат, - поделился Белоусов. - Но его серийное производство нужно запускать и начинать использовать. Он закрывает часть потребностей в самолетах.

прошло в Покров день в Советском районе

► СТ. 2

Сергей НИКИФОРЧУК,
и.о. руководителя комитета по наружной рекламе департамента благоустройства и экологии:

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ОБ УДАЛЕНИИ НЕЗАКОННЫХ РЕКЛАМНЫХ КОНСТРУКЦИЙ

- В лучшую сторону меняется архитектурный облик областной столицы.

Для размещения рекламных объектов на территории Самары разработана специальная схема.

По указанию главы города Дмитрия Азарова предусмотрено их сокращение на 50%.

► СТ. 3

ВАЖНО

Высший балл

получил Николай Меркушкин в рейтинге политической выживаемости губернаторов

Андрей СЕРГЕЕВ

Губернатор Самарской области Николай Меркушкин получил высший балл - оценку «5» в рейтинге политической выживаемости глав российских регионов. Исследование провели фонд «Петербургская политика» и коммуникационный холдинг «Минченко Консалтинг».

Оценивая работу самарского губернатора, эксперты отметили большой ресурс федеральной поддержки, которым обладает Николай Меркушкин, электроальную управляемость, а также личную эффективность, проявленную во время выборов.

Авторы исследования выделили такой важный параметр оценки глав регионов, как состояние бюджета, который приоб-

ретае особую значимость на фоне нарастания кризисных явлений в экономике. Наименьшие риски бюджетного кризиса у тех субъектов Федерации, которые обладают наибольшей доходной частью казны. Это дает им большее поле для маневра и возможность перераспределять финансы из одних статей расходов на другие для выполнения президентских указов от 7 мая 2012 года. Эксперты отмечают, что Самарская область занимает девятое место среди регионов РФ по параметру финансовой устойчивости.

Публикация рейтинга политической выживаемости губернаторов осуществляется два раза в год, начиная с августа 2007 года.



ЕКАТЕРИНА ЕЛИЗАРОВА

КУЗНИЦА КАДРОВ

Подготовка специалистов для предприятия - приоритетная задача Сызранского нефтеперерабатывающего завода

Профессию выбираем смолоду

Процесс «ковки» будущих сотрудников НПЗ многоступенчатый и разноплановый. Основные направлений три - школа, среднее специальное образование и вуз.



НА БУДУЩЕМ - НЕ ЭКОНОМИТЬ

Подготовка нефтяников начинается с самых первых ступеней образования. В сызранской общеобразовательной школе №3 в 2000 году был создан специализированный класс на базе старшей ступени с углубленным изучением профильных предметов: химии, физики, математики.

- Уже несколько лет мы работаем в рамках трехстороннего договора - школа - вуз - предприятие, - рассказывает директор школы **Ольга Мартынова**. - Начиная со школьной скамьи мы помогаем детям определиться с выбором жизненного пути, связанного с нефтедобычей и нефтепереработкой. Наши выпускники становятся студентами лучших университетов региона, после чего работают на заводе в качестве специалистов.

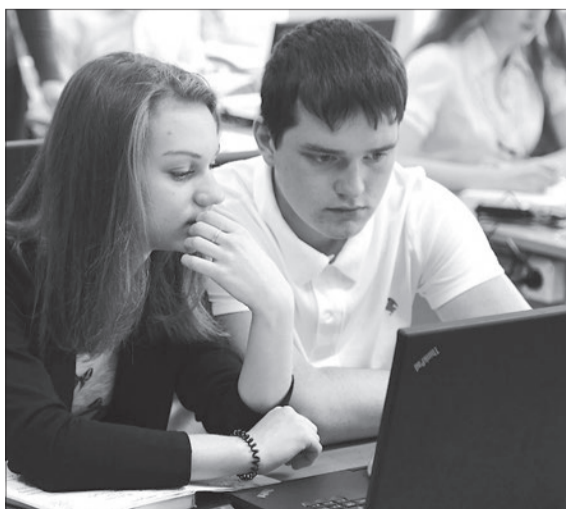
«Роснефть»-классы с каждым годом пользуются все большей популярностью в городе, и родители стремятся отдать сюда детей. Желающих получить такое образование гораздо больше, чем может пока предложить образовательное учреждение. В этом году в десятый «РН» - класс было набрано 25 человек. Более половины (67%) из них ранее учились в других школах Сызрани. Более того, некоторые мамы и папы готовы возить сюда ребят даже из

близлежащих поселков. Тестирование проводят преподаватели Сызранского филиала СамГТУ, а требования у них более чем высокие. Поступить в «Роснефть»-класс - полдела. Высокую планку нужно еще и подтвердить учебой. Ребята - настоящие лидеры, способные уже сегодня решать непростые научные и производственные задачи. Учителям порой приходится с ними непросто, но результат того стоит. Ежегодно выпускники «Роснефть»-класса показывают высокие результаты по итогам сдачи Единого государственного экзамена как по техническим предметам, так и по гуманитарным.

- Наряду с физикой, химией и математикой мы уделяем особое

внимание иностранному языку, - говорит классный руководитель десятиклассников-нефтяников **Ирина Кузнецова**. - Сейчас нужны специалисты прикладных наук со знанием английского языка - это уже не просто иностранный язык, а способ международной коммуникации.

Своими учениками, как бывшими, так и нынешними, педагог гордится. Они и в учебе сильны, и в научно-технических конференциях на НПЗ успешно участвуют наряду с молодыми специалистами предприятия. Средний балл по русскому языку и физике выше областных результатов. В числе выпускников прошлого года - «стобалльник» по химии и четыре «золотых» медалиста. Из



26 учащихся прошлого года 25 поступили в вузы на бюджетные отделения, сэкономив при этом на репетиторах, - к студенчеству их готовили не только любимые школьные педагоги, но и преподаватели СамГТУ. По средам преподаватели университета приходили в школу, а в субботу ребята занимались в стенах вуза, изучая основные темы первого курса. Такая форма обучения позволяет вчерашним школьникам гораздо быстрее адаптироваться к взрослой университетской жизни. Выпускники «Роснефть»-класса находят себя в самых разных отраслях, и, несмотря на то, что некоторые успешно учатся за границей, большинство из ребят остаются верными выбранному направлению. Так, в 2013 году 13 выпускников выбрали для себя профильное нефтяное образование или смежную с нефтянкой профессию.

- Раньше я учился в 33-й школе, но перешел сюда, потому что с детства хочу работать на НПЗ, - рассказывает учащийся десятого «РН» - класса **Алексей Гриценко**. - На этом предприятии бригадиром работает мой отец, а я хочу в будущем стать начальником цеха. Чтобы добиться своей цели, планирую поступать в СамГТУ на факультет, связанный с нефтяной отраслью.

На будущем экономить нельзя. Понимая это, руководство ОАО «СНПЗ» оказывает материальную помощь школе-партнеру на протяжении всех лет сотрудничества. В рамках благотворительной помощи уже перечислено около 14 миллионов руб., на 2014 год запланировано выделение еще 1,5

СПРАВКА

Сызранским НПЗ Губернскому колледжу за время сотрудничества было перечислено около 12 млн руб., в этом году - 850 тыс. руб., на следующий год запланировано 950 тыс. Помимо этого для оснащения лабораторий технической и коллоидной химии было передано уникальное оборудование на сумму более 2,5 млн руб.

миллиона рублей. Эти средства будут направлены на обновление материально-технической базы школы (приобретение новой мебели, компьютеров и оргтехники), повышение квалификации педагогов, оплату педагогических часов преподавателям университета и - что немаловажно - премирование детей-отличников.

КОЛЛЕДЖ - ВТОРАЯ СТУПЕНЬ

Базовой площадкой, осуществляющей подготовку специалистов рабочих специальностей для НПЗ, является Губернский колледж Сызрани. Это образовательное учреждение готовит специалистов нефтехимического профиля по специальностям: лаборант-эколог, машинист технологических насосов и компрессоров, оператор нефтепереработки. В 2013 году коллектив предприятия пополнился 32 выпускниками колледжа. Всего за годы сотрудничества (первый выпуск нефтяного профиля состоялся десять лет назад, в 2003 году) на Сызранский НПЗ было принято 223 выпускника. В 2008 году колледж стал одним из победителей национального проекта «Образование». На 26 миллионов рублей, выделенных образовательному учреждению, был произведен ремонт помещений, закуплено современное оборудование, моделирующее реальные производственные процессы, - на заводскую практику ребята приходят уже подготовленными.

Вот универсальная перегонная установка, моделирующая технологический процесс, происходящий на одной из основных заводских установок. Небольшая точная копия заводского обору-

ВТОРНИК | 15 октября 2013 года | №189 (5210)

дования позволяет учащимся как вручную, так и в автоматическом режиме воспроизвести все процессы перегонки от момента поступления нефти до выхода уже переработанного продукта. Ребята могут контролировать этот процесс на каждом этапе, смотреть, как изменяется вещество в ходе всего процесса. Более того, наблюдать за происходящим они могут на мониторах ноутбуков, которым оборудовано каждое рабочее место. В рамках учебной лаборатории ребята работают не с нефтью, а с другими веществами, например, со спиртом, - разделяют вещество на фракции, уменьшают или повышают его концентрацию. И такого обо-



- Я учусь на оператора нефтепереработки, - говорит учащийся II курса **Вадим Ореткин**. - Решил пойти по стопам отца, который работает на СМПЗ. Тяжело дается углубленное изучение химии, но без этого в профессии не обойтись, тем более что после армии я планирую продолжить образование в университете.

ПОДДЕРЖКА ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

Сызранский НПЗ плодотворно сотрудничает и с ведущими вузами страны: Санкт-Петербургским горным институтом им. Г.В. Плеханова, Уфимским государственным нефтяным техническим университетом, Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина, техническими вузами Казани, СамГТУ и Сызранским филиалом СамГТУ. С целью подготовки специалистов по востребованным на СМПЗ специальностям на базе Сызранского филиала с этого учебного года по инициативе предприятия была открыта кафедра «Химическая технология и оборудование для переработки природных энергоносителей», на которой обучается 16 студентов. С целью оснащения кафедры оборудова-

нием и на создание химической лаборатории в этом году в рамках благотворительной программы филиалу будет перечислено 1,5 млн рублей, столько же запланировано на 2014 год. Также разработана и будет реализована в 2014 году программа по материальной поддержке наиболее перспективных студентов: предприятие будет оплачивать обучение десяти студентов.

- Наше сотрудничество с Сызранским нефтеперерабатывающим заводом имеет долгую историю, - рассказывает **Евгений Шадыев**, заместитель директора СамГТУ по научной работе. - Выпускники практически по всем специальностям востребованы на заводе, будь то механики, электрики, автомобилисты. В 2012 году состоялся первый выпуск по новой для нас специальности «Оборудование нефтегазопереработки». Надо сказать, что завод оказал всемерную помощь и поддержку в реализации этой образовательной программы, в том числе и в организации практик, стажировок. Представители завода работали и в Государственной экзаменационной комиссии.

ТРАДИЦИИ ТРУДОВЫЕ И СЕМЕЙНЫЕ

рудования, позволяющего на практике отрабатывать реальные производственные процессы, в колледже немало. Неудивительно, что выпускников образовательного учреждения с радостью берут на работу на СМПЗ. Среди преподавателей немало педагогов с производства - кто-то принят в штат, кто-то совмещает работу на СМПЗ с преподавательской деятельностью.

- Мы считаем, что лучше педагогов-практиков этим дисциплинам никто не научит, - уверен директор колледжа **Павел Салугин**. - Тем более - и это особенно важно - вместе со знаниями эти люди привносят в образовательный процесс и культуру предприятия. После обучения дети достаточно легко вливаются в рабочий коллектив.

По словам Салугина, проблем с набором на рабочие специальности в нефтяной отрасли у образовательного учреждения нет. Люди, даже самые молодые, уверены: придя на завод, они получат полный соцпакет, достойную зарплату. Здесь учатся много юношей и девушек, родители которых работают на СМПЗ. Они четко знают, чем будут заниматься в будущем, и хотят трудиться именно на этом производстве. Многие выпускники колледжа (около 40%), способные, целеустремленные ребята, продолжают образование в вузах. Специалисты, прошедшие рабочую школу, особенно ценятся руководством предприятия.



Практически половина первого выпуска нашла себе работу на заводе. С этого года сотрудничество вышло на новый уровень: было заключено соглашение о совместной деятельности, оно предусматривает взаимные обязательства вуза и предприятия по подготовке бакалавров по направлению «Химическая технология и оборудование для переработки природных энергоносителей». Это направление в настоящее время наиболее интересно заводу. Сотрудничество только начинается, и очень хочется верить, что оно будет успешным.

Ирина ИСАЕВА
Фото Владимира ПЕРМЯКОВА

КОММЕНТАРИЙ

ИРИНА ПЫЖОВА,
начальник отдела кадровой политики СМПЗ:

- Предприятие готовит специалистов еще задолго до того как они приходят на наш завод - начинаем с «Роснефть»-классов, следующая ступень - Губернский колледж либо вуз. Кроме того, мы активно сотрудничаем с ведущими вузами губернии и России. Наше сотрудничество с Губернским колледжем, являющимся главным поставщиком кадров для СМПЗ, началось еще в 2000 году, когда здесь появилось новое образовательное направление «Нефтепереработка». Здесь готовят квалифицированных рабочих, очень востребованных на нашем предприятии. Наше сотрудничество идет по нескольким направлениям. Мы поддерживаем материально-техническую базу



колледжа. За все время образовательному учреждению было перечислено около 12 млн руб., в этом году - 850 тыс. руб.,

на следующий год запланировано 950 тыс. Помимо этого, колледжу передано уникальное оборудование на сумму более 2,5 млн руб. для оснащения лабораторий технической и коллоидной химии. Это позволило колледжу завоевать право на участие в инновационной программе подготовки рабочих кадров для предприятий нефтепереработки. Именно поддержка предприятия позволила колледжу получить грант в рамках реализации национального проекта «Образование». Мы помогаем и кадрами, в первую очередь, здесь работают наши ветераны, готовые передать свой опыт молодому поколению, а также недавние выпускники вузов, совмещающие свою трудовую деятельность с работой в колледже. Учащиеся активно взаимодействуют со специалистами нашего завода, бываю на экскурсиях, преддипломных и дипломных практиках. Тесное общение помогает скорейшей адаптации выпускников колледжа на СМПЗ. Мы и в будущем будем рассматривать колледж как кузницу кадров для нашего завода. Это особенно актуально в связи с тем, что к 2015 году на предприятии начнется массовый набор персонала в ходе реализации программы модернизации завода. На предприятие будет принято около 250 операторов и 100 машинистов - это огромное количество, и основные надежды мы возлагаем на колледж. Перспективы для дальнейшего развития на заводе большие: можно получить высшее образование без отрыва от производства, участвовать в научно-технических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, спортивных и культурных мероприятиях.



